



**PERLINDUNGAN HAK PEKERJA PERJANJIAN WAKTU
TERTENTU YANG MENGALAMI PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19
BERDASARKAN PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG
CIPTA KERJA DAN HUKUM ISLAM**

SKRIPSI

**Skripsi ini diajukan ke Fakultas Humaniora President University sebagai
bagian dari salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum**

ARBY ZUMRONI ARIF

017201805027

**FAKULTAS HUMANIORA
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
PRESIDENT UNIVERSITY
OKTOBER, 2023**

FORMULAR REKOMENDASI PEMBIMBING SKRIPSI

Skripsi ini yang berjudul **“PERLINDUNGAN HAK PEKERJA PERJANJIAN WAKTU TERTENTU YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19 BERDASARKAN PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA DAN HUKUM ISLAM”** diajukan oleh Arby Zumroni Arif sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Humaniora President University. Setelah melalui proses pengecekan oleh dosen pembimbing, skripsi ini diajukan sebagai persyaratan untuk sidang skripsi.

Cikarang, 03 Maret 2023



Sujana Donandi S, S.H., M.H, C.LA
Pembimbing


FORMULIR PERSETUJUAN PENGUJI SKRIPSI

Kami, sebagai Panel Penguji skripsi yang berjudul “**PERLINDUNGAN HAK PEKERJA PERJANJIAN WAKTU TERTENTU YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19 BERDASARKAN PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA DAN HUKUM ISLAM**” yang diajukan oleh “Arby Zumroni Arif” telah dinilai dan mendapatkan persetujuan untuk lulus ujian secara daring pada tanggal 12 Oktober 2023.

Penguji Skripsi



Dr. Maria Francisca Mulyadi, S.H., S.E., M.Kn
Penguji I



Sujana Donandi S, S.H., M.H, C.LA
Pembimbing

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

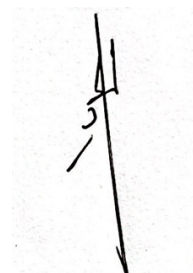
Sebagai mahasiswa President University dan sebagai penulis skripsi/tugas akhir, menyatakan:

Nama : Arby Zumroni Arif
NIM : 017201805027
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Humaniora

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul **“PERLINDUNGAN HAK PEKERJA PERJANJIAN WAKTU TERTENTU YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19 BERDASARKAN PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA DAN HUKUM ISLAM”** dalam pengetahuan dan keyakinan saya, karya ini adalah hasil karya orisinal yang didasarkan pada prinsip-prinsip akademik. Jika terdapat plagiarisme dalam skripsi ini, saya akan bertanggung jawab secara pribadi atas konsekuensinya dan siap menerima sanksi yang ditetapkan oleh President University sesuai peraturan dan kebijakannya.

Saya juga ingin menegaskan bahwa skripsi ini, baik sebagian atau keseluruhannya, belum pernah diserahkan ke institusi pendidikan lain dalam rangka mendapatkan gelar.

Cikarang, 13 Oktober 2023



Arby Zumroni Arif

**PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN
AKADEMIK**

Sebagai mahasiswa President University, dengan ini saya yang menandatangani di bawah ini:

Nama : Arby Zumroni Arif
Nomor Induk Mahasiswa : 017201805027
Program Studi : Ilmu Hukum

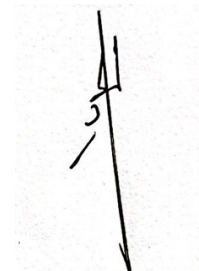
Demi memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi, saya memberikan persetujuan bahwa President University memiliki hak non-eksklusif tanpa royalti atas skripsi saya ini yang berjudul:

**PERLINDUNGAN HAK PEKERJA PERJANJIAN WAKTU TERTENTU
YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA MASA
PANDEMI COVID-19 BERDASARKAN PERSPEKTIF UNDANG-
UNDANG CIPTA KERJA DAN HUKUM ISLAM”**

Dengan pemberian hak bebas royalti non-eksklusif ini, President University diberikan wewenang untuk merubah format, melakukan pengelolaan basis data, menjaga, serta menerbitkan skripsi ini. President University diwajibkan untuk menyertakan nama saya sebagai pemegang hak cipta atas skripsi ini.

Saya membuat pernyataan ini dengan sebenar-benarnya.

Cikarang, 13 Oktober 2023



(Arby Zumroni Arif)

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING UNTUK PUBLIKASI

Sebagai dosen President University, dengan ini saya yang menandatangani di bawah ini:

Nama : Sujana Donandi S, S.H., M.H, C.LA

NIDN : 0402019101

menyatakan bahwa skripsi berikut:

Judul skripsi : Perlindungan Hak Pekerja Perjanjian Waktu Tertentu yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja pada Masa Pandemi Covid-19 berdasarkan Perspektif Undang-Undang Cipta Kerja dan Hukum Islam

Penulis Skripsi: Arby Zumroni Arif

NIM : 017201805027

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Humaniora

akan dipublikasikan di jurnal/repositori lembaga.

Cikarang, 23 Oktober 2023



(Sujana Donandi S, S.H., M.H, C.LA)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.
Salam sejahtera bagi kita semua.

Penulis dengan penuh rasa bangga dan syukur menyampaikan terima kasih kepada Allah SWT, atas rahmat dan anugerah-Nya yang melimpah. Hal ini memungkinkan penulis memiliki kesempatan dalam menuntaskan tugas akhir skripsi ini dengan judul “PERLINDUNGAN HAK PEKERJA PERJANJIAN WAKTU TERTENTU YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19 BERDASARKAN PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA DAN HUKUM ISLAM” dengan pertolongan yang baik disetiap rintangannya.

Skripsi ini adalah salah satu rangkaian tugas di akhir perkuliahan yang diperlukan untuk menyempurnakan kriteria dalam menyandang gelar akademis yaitu Sarjana Hukum dari Fakultas Humaniora President University. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis menghargai atas pemberian bantuan yang berharga, baik dalam wujud sokongan materi ataupun moral. Dengan demikian, penulis berniat mengungkapkan rasa terima kasih serta bentuk apresiasi yang sangat besar kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Chairi, S.E., M.M. selaku Rektor President University yang bertanggung jawab dalam menjaga kualitas pendidikan, mempromosikan penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan, serta memastikan keberlanjutan dan keberhasilan Universitas dalam mencapai tujuan pendidikan yang ditetapkan;
2. Bapak Dr. Endi Haryono, S.IP., M.Si., selaku Dekan Fakultas Humaniora Program Studi Ilmu Hukum President University yang mengkoordinasikan berbagai kegiatan akademik, administratif, dan pengembangan di Fakultas dengan sangat baik;
3. Bapak Bayu Imantoro, S.H., M.H, selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum President University yang sudah menyediakan panduan mengenai proses penyusunan skripsi, memfasilitasi pertemuan antara penulis dengan dosen pembimbing, serta memberikan arahan mengenai metodologi penelitian yang sesuai dengan bidang studi yang tercakup dalam program studi;

4. Bapak Sujana Donandi Sinuraya, S.H., M.H, C.LA selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu penulis dalam memilih topik skripsi yang relevan, penyusunan rencana penelitian, memberikan arahan mengenai metodologi penelitian yang tepat, memberikan masukan/saran dan arahan dalam perencanaan penelitian, pemilihan literatur yang relevan, analisis data, serta penyusunan bab-bab skripsi. Selain itu juga telah memberikan umpan balik konstruktif terhadap penulisan skripsi ini kemudian membantu dalam mengevaluasi struktur, kejelasan argumen, serta kualitas penulisan skripsi. Umpan balik ini membantu penulis dalam memperbaiki dan meningkatkan kualitas skripsi ini. Dan yang tak kalah penting juga telah membantu penulis dalam mempersiapkan diri untuk sidang skripsi;
5. Bapak/Ibu Dosen President University yang telah mendidik yang tidak hanya terbatas pada ruang kelas, tetapi juga melibatkan bimbingan akademik dan pengembangan kemampuan mahasiswa secara holistik. Selain itu juga telah membantu mahasiswa mencapai potensi akademik dan mengembangkan kompetensi yang dibutuhkan di dunia kerja;
6. Ibu Komsatun dan Bapak Triyadi sebagai orang tua penulis yang terus mendukung dan mendo'akan penulis dalam penyelesaian skripsi ini, memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis untuk tetap termotivasi dan fokus dalam menyelesaikan skripsi. Kata-kata semangat, mendorong penulis untuk tetap bertahan dan tidak menyerah di tengah tantangan yang muncul. Semoga penulis dapat membanggakan dan membahagiakan mereka;
7. Afrita Sekar Dwi Farda yang juga selalu memberikan *best support system*, semangat, do'a dan pendampingan pengerjaan skripsi dengan rasa ikhlas dan penuh kesabaran. Membantu mencari referensi dan melakukan pengumpulan data, pemberian dukungan emosional, menjadi pendengar yang baik dan menciptakan suasana yang mendukung bagi penulis dalam menghadapi tantangan yang muncul selama proses penyusunan skripsi;
8. Rekan-rekan mahasiswa seperjuangan Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Humaniora President University angkatan 2018, telah menjadi mitra diskusi

selama perkuliahan, memberikan ide, membahas konsep, dan memberikan masukan yang konstruktif. Diskusi dengan kalian membantu penulis menghasilkan sudut pandang baru, memperluas wawasan, dan mengatasi kesulitan yang mungkin muncul dalam penelitian; dan

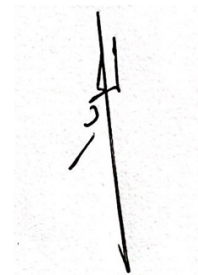
9. Berbagai pihak yang tidak bisa disebutkan secara individual yang sudah banyak memberikan dukungan serta bantuan dalam penulisan tugas akhir ini.

Penulis memahami bahwa penulisan dan penyusunan skripsi ini belum mampu untuk dijadikan sebagai karya sempurna. Oleh sebab itu, dengan rendah hati penulis mengharapkan evaluasi dan rekomendasi yang bisa membantu untuk membuat karya ini menjadi lebih baik. Penulis memiliki harapan bahwa karya ini akan memberikan kebaikan dan faedah bagi kalangan akademik, masyarakat, dan pembaca dari berbagai latar belakang.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Salam sukses

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Arby Zumroni Arif', written on a light-colored background.

Arby Zumroni Arif

HASIL CEK TURNITIN

Rev 4 - Arby Z. Arif - Turnitin Check

ORIGINALITY REPORT

13% SIMILARITY INDEX	13% INTERNET SOURCES	6% PUBLICATIONS	5% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	-----------------------------


PRIMARY SOURCES

1	repository.iainpalopo.ac.id Internet Source	1%
2	repository.iainpurwokerto.ac.id Internet Source	1%
3	ejurnal.unisri.ac.id Internet Source	1%
4	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1%
5	repository.president.ac.id Internet Source	<1%
6	Submitted to UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Student Paper	<1%
7	repositori.uma.ac.id Internet Source	<1%
8	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1%
9	Submitted to Universitas Airlangga Student Paper	<1%

HASIL CEK ANTI PLAGIASI BERBASIS AI

AI scan

Interpret Results

 This text is most likely to be written by **a human**
There is a **0%** probability this text was entirely written by AI

PERLINDUNGAN HAK PEKERJA PERJANJIAN WAKTU TERTENTU YANG MENGALAMI
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19 BERDASARKAN
PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG

CIPTA KERJA DAN HUKUM ISLAM

SKRIPSI

Disusun oleh:

ARBY ZUMRONI ARIF

017201805027

FAKULTAS HUMANIORA

ABSTRACT

Name : Arby Zumroni Arif

Title : *PROTECTION OF EMPLOYEES' RIGHTS UNDER FIXED-TERM EMPLOYMENT AGREEMENTS WHO EXPERIENCE TERMINATION OF EMPLOYMENT DURING COVID-19 PANDEMIC BASED ON THE PERSPECTIVE OF THE CIPTA KERJA LAW AND ISLAMIC LAW.*

The right of an individual to work and live decently is an unalienable right inherent in every individual. The employment relationship between employers and employees is established through an employment agreement. One of the employment agreements in Indonesian labor law is the Fixed-Term Employment Agreement (PKWT). The COVID-19 pandemic has had a significant impact on various sectors, including employment. As many as 15.6% of workers lost their jobs, and 13.8% of them did not receive severance pay. The relationship between labor law and Islamic law is closely intertwined, as both legal fields are interconnected in regulating employment relationships. The purpose of this research is to analyze the rights of fixed-term employment agreement workers who experienced layoffs during the COVID-19 pandemic according to the omnibus law and Islamic law. The research method applied is the normative legal research method, using literature references as the core source. The analysis results indicate that the protection of the rights of fixed-term employment agreement workers who were laid off during the COVID-19 pandemic, in accordance with the Omnibus Law, includes severance pay, length of service awards, compensation for rights, and job loss guarantees, the amounts of which are based on the length of service and the employer's reasons for terminating the employment relationship. Reasons related to layoffs during the pandemic are force majeure and efficiency. Meanwhile, the protection of rights under Islamic law includes severance pay and length of service awards, the amounts of which are based on the agreement of both parties. Both Islamic law and the Omnibus Law assert that workers have the right to file a lawsuit if they believe their rights have been violated.

Keywords: Fixed-Term Employment Agreement, Termination of Employment, COVID-19 Pandemic, Job Creation Law, Islamic Law.

ABSTRAK

Nama : Arby Zumroni Arif

Judul : PERLINDUNGAN HAK PEKERJA PERJANJIAN WAKTU TERTENTU YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19 BERDASARKAN PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA DAN HUKUM ISLAM.

Hak seseorang untuk bekerja dan hidup secara layak merupakan hak yang tidak dapat dicabut dan melekat pada setiap individu. Sebuah hubungan kerja antara pengusaha dan pekerja didirikan oleh perjanjian kerja. Salah satu perjanjian kerja dalam hukum ketenagakerjaan di Indonesia adalah Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT). Pandemi COVID-19 telah memiliki dampak yang signifikan pada berbagai sektor, termasuk ketenagakerjaan. Sebanyak 15,6% pekerja kehilangan pekerjaan dan 13,8% diantaranya belum menerima uang pesangon. Hubungan antara hukum ketenagakerjaan dengan hukum Islam sangat erat, kedua bidang hukum tersebut saling terkait dalam mengatur hubungan kerja. Tujuan dari penelitian ini yaitu menganalisis hak-hak pekerja perjanjian waktu tertentu yang mengalami PHK pada masa pandemi COVID-19 menurut UU Cipta Kerja dan hukum Islam. Metode penelitian yang diterapkan yaitu metode penelitian hukum normatif, dengan menggunakan referensi kepustakaan menjadi sumber inti. Hasil analisis menunjukkan bahwa perlindungan hak pekerja perjanjian waktu tertentu yang mengalami PHK saat terjadi pandemi Covid-19 sesuai dengan UU Cipta Kerja yaitu pemberian uang pesangon, uang PMK, uang penggantian hak dan jaminan kehilangan pekerjaan, yang besarnya berdasarkan masa kerja serta dalih pengusaha memutuskan hubungan kerja. Dalih yang berkaitan dengan PHK saat terjadi pandemi ini adalah *force majeure* dan efisiensi. Sedangkan perlindungan hak menurut hukum Islam yaitu pemberian uang pesangon dan uang PMK yang besarnya berdasarkan kesepakatan kedua belah pihak. Hukum Islam maupun UU Cipta Kerja menegaskan bahwa pekerja mendapatkan hak mengajukan gugatan jika merasa hak mereka dilanggar.

Kata Kunci: Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Pemutusan Hubungan Kerja, Pandemi Covid-19, UU Cipta Kerja, Hukum Islam.

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
FORMULAR REKOMENDASI PEMBIMBING SKRIPSI	ii
FORMULIR PERSETUJUAN PENGUJI SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK	v
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING UNTUK PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Kerangka Teori / Kerangka Konseptual	11
F. Motode Penelitian.....	11
G. Sistematika Penulisan	14
BAB II	16
TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Perlindungan Hukum dan Perlindungan Pekerja.....	16
B. Pekerja menurut Hukum Ketenagakerjaan	19
C. Pekerja/Buruh dalam Hukum Islam.....	23
D. Perjanjian	25
E. Perjanjian Kerja	29
F. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	33
G. Perjanjian Kerja dalam Hukum Islam.....	37
H. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	43
I. Pemutusan Hubungan Kerja dalam Hukum Islam.....	56
J. Tinjauan Pandemi Covid-19	59
K. Tinjauan Umum mengenai Undang-Undang Cipta Kerja	62

L. Tinjauan Umum mengenai Hukum Islam.....	65
BAB III.....	67
PERLINDUNGAN HAK PEKERJA PERJANJIAN WAKTU TERTENTU YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA	67
BAB IV.....	81
PERBEDAAN ANTARA UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA DAN HUKUM ISLAM TERHADAP PERLINDUNGAN HAK PEKERJA PERJANJIAN WAKTU TERTENTU YANG MENGALAMI	81
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA MASA	81
PANDEMI COVID-19	81
A. Perlindungan Hak Pekerja Perjanjian Waktu Tertentu yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja pada Masa Pandemi Covid-19 berdasarkan Hukum Islam.....	81
B. Perbedaan antara Undang-Undang Cipta Kerja dan Hukum Islam terhadap Perlindungan Hak Pekerja Perjanjian Waktu Tertentu yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) pada Masa Pandemi Covid-19.....	88
BAB V.....	93
PENUTUP	93
A. Kesimpulan.....	93
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Besaran Uang Pesangon berdasarkan Masa Kerja.....	69
Tabel 2. Uang Penghargaan Masa Kerja berdasarkan Masa Kerja.....	70
Tabel 3. Besaran Uang Pesangon dan Uang Penghargaan Masa Kerja berdasarkan Alasan PHK	72