

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, G., & Setiawan, B. (2022). Analysis Of Millenials' Productivity In The Manufacturing. *Ncbma (Universitas Pelita Harapan, Indonesia)*, 39-48.
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Taspen (Persero) Kantor Cabang Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 3, 9-16.
- Bunawan, I., & Tunangan, J. A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT X di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 277-286.
- Cakranegara, P. A., & dkk. (2022). Analysis of the Influence of Workload and Work Environment on Employee Turnover at PT. XYZ. *Quantitative Economics and Management Studies (QEMS)*, 3, 890-898.
- Eriyanto. (1990). *Metodologi Polling Memberdayakan Suara Rakyat*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hermawan, R., & Rahadi, D. R. (2021). Analisa Lingkungan Kerja dan Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi: Studi Literatur. *Tirtayasa Ekonomika*, 16.
- Ismail, Y. (2023, Maret 4). <https://www.bekasikab.go.id/dani-ramdan-kawasan-industri-dorong-kemajuan-ekonomi-kabupaten-bekasi>. From Bekasi Corporation Web site: <https://www.bekasikab.go.id/>
- Kusumawardani, C. R. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja Dan Dampaknya Pada Etika Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pos Indonesia Jakarta Utara). *Jurnal STEI Ekonomi*, 1 - 28.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nuraeni, F., & Gunawan. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kuantitatif Di PT KLM Garment Bandung. *Jurnal Smart*, 19, 127-135
- Purwanto, S. M. (2018). *Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas Dan Realibilitas Penelitian Ekonomi Syariah*. Purworejo: StalaPress.
- Qorfianalda, S., & Wulandari, A. (2021). Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi Kepuasan dan Loyalitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2, 157-168.
- Rahmawani, R., & Syahrial, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinarmas medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 2, 27-40

- Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA*, 7, 4681-4690.
- Rosento, & dkk. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT Dexter Ekspressindo Jakarta. *Jurnal Swabumi*, 10, 121-131.
- Rustandi, N., & Sutisna, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Citra Karunia Sukses. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 2, 1-17.
- Sari, K. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Hotel Grand Duta Syariah Di Kota Palembang. Palembang: repositoryradenfatah.
- Sasuwe, M., & dkk. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6, 2408 – 2417.
- Sugiono, E., & Tobing, G. L. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *LPMP Imperium*, 389-400.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhali, A., & Amelia, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Bpr Majalengka Jabar Kabupaten Majalengka. *Jurnal Impresi Indonesia (JII)*, 2, 308-314.
- Suryati, L. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Citra Sawit Abadi. *JURNAL ILMIAH CORE IT*, 10, 40-52.
- Susetyo, W. E., & dkk. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1, 83-93.
- Wahyuddin, & dkk. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Uin Alauddin Makassar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1, 61-69.
- Widanegara, A., & Sukarno, G. (2022). Analisis Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja di Industri Tas dan Koper (INTAKO) Tanggulangan Sidoarjo. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 3, 144-149.
- Yasa, I. R., & Dewi, A. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8, 1203–1229.
- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Job Crafting Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi dan Pendidikan*, 1, 1781-1792.
- Vebranis, S., & dkk. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bumi Sarimas Indonesia Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Matua*, 3, 539-54.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA MAHASISWA KELAS KARYAWAN WILAYAH CIKARANG UTARA KABUPATEN BEKASI

Hallo, Semuanya!

Perkenalkan nama saya Osha Septianingrum mahasiswi semester akhir S1 President University jurusan *Management* dengan konsentrasi *Human Resource Management*. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk memenuhi tugas akhir saya sebagai syarat kelulusan dengan judul penelitian "**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA MAHASISWA KELAS KARYAWAN WILAYAH CIKARANG UTARA KABUPATEN BEKASI**".

Kriteria responden yang dibutuhkan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Mahasiswa aktif kelas karyawan wilayah Cikarang Utara Kabupaten Bekasi yang sudah bekerja pada Angkatan 2020 - 2022

Mohon bantuan dan ketersediaan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh responden yang sudah bersedia meluangkan waktunya untuk membantu saya dalam pengisian kuesioner ini. Data yang diperoleh dari kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian, dan akan dijaga kerahasiannya.

Salam Hormat,

Osha Septianingrum

Jenis Kelamin *

- Laki - Laki
- Perempuan

Di perusahaan manakah anda bekerja? *

- Manufaktur
- Start Up
- Jasa
- Trading
- Lainnya...

Berapa lama anda bekerja? *

- +/- 1 tahun
- +/- 2 tahun
- +/- 3 tahun
- +/- 4 tahun
- +/- 5 tahun

Kuesioner yang akan diisi oleh anda berbentuk skala likert, dimana ada lima alternatif jawaban dari setiap pertanyaan yang diberikan. Anda hanya diminta untuk memilih salah satu jawaban

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Budaya Organisasi

Dukungan dan suasana kerja mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Pimpinan telah meminta untuk seluruh karyawan agar memiliki tingkat kreatif dalam mengerjakan dan menyelesaikan pekerjaannya *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Adanya rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap setiap pekerjaan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Tanggung jawab menyelesaikan seluruh tugas menjadi perhatian seluruh karyawan yang bekerja di perusahaan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Terbiasa menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Selalu memperhatikan setiap detail pekerjaan yang dikerjakan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Pimpinan menginformasikan dengan jelas mengenai ukuran keberhasilan dalam setiap pekerjaan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus dikerjakan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

...

Perusahaan sangat menekankan pada hasil kerja, tetapi tetap memperhatikan proses kerja untuk mencapai hasil yang optimal *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Pimpinan sudah menetapkan pencapaian target untuk perusahaan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Berusaha untuk meningkatkan kemampuan bekerja *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Senantiasa disiplin dalam bekerja *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Kuesioner yang akan diisi oleh anda berbentuk skala likert, dimana ada lima alternatif jawaban dari setiap pertanyaan yang diberikan. Anda hanya diminta untuk memilih salah satu jawaban

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Lingkungan Kerja

Adanya penerangan di ruang kerja *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Penerangan di ruang kerja sudah terasa nyaman *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Adanya ventilasi udara yang baik *

	1	2	3	4	5	
--	---	---	---	---	---	--

Memiliki rekan kerja yang harmonis *						
	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Tidak terjadinya masalah yang besar antar karyawan *						
	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Terciptanya hubungan yang harmonis antar karyawan dan atasan *						
	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Hubungan antar karyawan dan atasan telah terlihat baik *						
	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

PETUNJUK PENGISIAN



Kuesioner yang akan diisi oleh anda berbentuk skala likert, dimana ada lima alternatif jawaban dari setiap pertanyaan yang diberikan. Anda hanya diminta untuk memilih salah satu jawaban

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Stres Kerja

Adanya Job Description yang diberikan tidak sesuai dengan posisi pekerjaan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Adanya beban kerja yang terlalu tinggi *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Sering menemui kesulitan dalam bekerja *						
	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Sering merasakan kesulitan ketika mengejar target yang tinggi *						
	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Sering terjadinya perselisihan antar karyawan dalam pekerjaan *						
	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Pekerjaan yang berat cenderung menimbulkan perasaan yang mudah marah kepada rekan kerja *						
	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Sering terlalu memikirkan pekerjaan sehingga sering sakit kepala *						
	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Apabila melakukan pekerjaan yang banyak maka akan cepat merasa letih *						
	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

PETUNJUK PENGISIAN



Kuesioner yang akan diisi oleh anda berbentuk skala likert, dimana ada lima alternatif jawaban dari setiap pertanyaan yang diberikan. Anda hanya diminta untuk memilih salah satu jawaban

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Kepuasan Kerja

Menyukai pekerjaan yang menarik dan menantang *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Menyukai pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Menyukai pekerjaan saat ini karena di dukung oleh fasilitas yang diberikan perusahaan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Menyukai pekerjaan saat ini karena sesuai dengan pendidikan dan pengalaman kerja karyawan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Seluruh pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Menyukai pekerjaan saat ini karena sesuai dengan harapan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Memiliki perasaan senang karena telah mendapatkan pengalaman baru dari pekerjaan saat ini *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Merasa senang bekerja di perusahaan ini *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

LAMPIRAN 2: DATA MENTAH EXCEL

Hasil Responden X1

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5
3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5
3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	4	4
4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1
5	3	5	3	3	3	3	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	2	3	4	3	2	4	4	4	4
3	4	3	4	4	1	5	2	2	4	2	4
5	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4

4	4	5	5	5	4	4	1	5	4	5	5
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	2	4	3	4	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4
5	4	4	4	3	3	2	4	4	4	5	3
3	3	3	4	4	4	2	3	5	3	4	5
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
3	4	4	3	3	4	5	3	3	4	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4
5	5	4	5	4	3	4	4	3	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4
5	2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	2	4	4	4	3	4	4	5	4	4

HASIL RESPONDEN X2

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
5	3	4	5	4	4	5	4
3	5	5	5	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	5	4
3	4	4	4	3	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	4	4	4
5	5	4	3	4	5	5	4
5	5	4	4	4	4	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	4
3	3	4	4	4	4	3	4
4	3	4	4	3	4	3	4
4	5	4	5	5	4	4	3
4	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	4	3	3	3	1
5	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	2	3	4	5	5	3	2
1	3	4	2	1	1	4	4
5	4	5	4	5	5	5	4

4	3	4	3	3	4	4	4
4	5	5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	2	3	3	3
4	4	5	5	5	5	4	5
5	5	4	4	3	3	2	2
5	5	4	5	5	3	1	3
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	3	5	5	3	5
5	5	4	4	4	4	5	5
4	5	4	4	4	5	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	1	4	4	5	3	4
4	4	4	4	3	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	4

5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	3	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5

5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	1	1
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5

HASIL RESPONDEN X3

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
5	4	5	5	2	2	5	5
5	4	4	5	3	5	5	5
1	1	2	2	1	1	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	2	3	1	2
2	2	4	4	2	2	5	5
2	1	4	4	1	3	3	4
4	4	4	4	3	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	3	3	2	2	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	3	4	2	4	2	3
5	4	5	4	5	4	5	5
1	2	3	2	2	2	2	3
1	1	4	4	4	5	5	5
3	1	3	2	1	1	3	4
3	3	3	2	2	2	2	2
1	2	3	3	2	4	3	3
3	3	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	4
4	3	5	4	4	5	5	2
2	1	3	3	3	3	4	4

4	3	3	2	1	3	3	3
5	3	5	5	2	4	5	5
3	3	3	3	2	2	4	4
4	5	5	5	3	5	5	5
3	3	3	4	3	4	3	5
4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	3	5	2	4	5	5
4	3	2	2	1	3	4	4
3	2	3	4	3	3	3	4
2	2	4	4	2	2	3	3
5	3	2	2	1	1	3	2
2	2	3	3	3	4	3	5
2	3	2	2	1	3	3	3
3	3	4	4	3	3	4	4
3	4	4	4	3	4	4	4
4	5	3	5	4	5	4	5
3	4	5	5	2	5	5	5
5	4	5	5	4	4	5	5
4	4	5	5	4	5	5	5
4	3	2	3	1	2	3	3
4	4	4	5	2	2	4	5
2	1	2	1	1	4	1	5
2	4	3	2	3	5	4	3
3	3	4	2	3	5	4	5
2	4	4	5	4	2	5	5
2	2	3	4	3	3	4	4

HASIL RESPONDEN Y

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8
5	2	2	5	5	4	4	4
3	4	5	5	2	4	4	5
5	5	2	4	2	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	1	4	5	5	1	5
5	5	2	5	5	5	2	5
4	5	1	2	3	4	1	2
3	2	3	4	4	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	2	1
3	3	4	5	3	3	3	4
3	3	3	4	3	3	3	2
5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	2	2	1	1	3	2
4	3	3	5	3	4	3	2
4	4	2	4	4	4	1	3
3	3	3	3	3	4	2	2
3	3	2	2	3	4	2	4
5	5	4	3	3	3	1	4
3	4	3	3	3	4	2	1
3	3	3	1	3	1	2	1
3	3	2	3	3	3	1	3
5	5	5	5	5	5	5	5
3	2	4	5	2	2	2	4
3	3	3	4	4	5	1	2
3	4	3	2	3	5	2	2

3	4	2	3	4	5	3	3
5	4	5	5	5	4	5	5
4	4	3	3	4	4	2	3
2	3	5	5	1	3	3	2
3	3	3	4	3	4	3	3
3	2	4	4	3	2	3	4
5	5	5	5	5	5	4	4
5	4	4	4	4	5	2	4
3	2	2	4	3	4	3	3
5	5	2	2	5	5	2	4
1	3	3	5	3	5	3	4
3	3	2	4	3	3	3	2
3	5	3	4	5	5	4	4
5	3	3	4	4	4	2	2
5	3	4	4	4	4	3	3
4	5	4	5	4	5	4	4
4	3	4	4	5	3	5	5
5	5	4	5	4	5	2	5
5	5	4	4	4	5	2	4
4	4	2	3	3	4	2	2
4	2	4	5	2	3	3	5
4	4	2	5	5	5	2	4
2	1	1	5	4	5	5	5
3	4	3	5	4	3	4	3
5	4	4	4	4	4	2	2
3	3	3	4	3	4	3	3

5	4	4	4	2	4	2	4
5	4	4	4	2	4	2	4
5	4	4	5	4	4	2	2
5	5	4	4	4	5	2	2
5	5	4	4	4	5	2	2
5	4	4	4	2	2	2	2
4	4	2	4	2	4	2	2
5	4	5	5	2	4	2	2
5	2	2	4	2	2	2	2
5	2	4	4	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	2	4
3	3	3	3	3	5	3	3
3	4	3	4	3	3	3	4
5	4	4	4	2	2	2	2
4	4	4	4	2	2	2	2
4	4	5	5	2	2	2	2
5	4	5	4	2	2	2	2
3	4	5	5	2	2	2	2
5	4	4	4	2	2	2	2
5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	2	5	3	5	3	3
5	4	5	5	2	2	2	2
5	4	5	4	5	5	5	5
5	4	4	4	2	2	2	2
5	4	4	4	2	2	2	2

5	4	4	4	2	2	2	2
5	4	4	4	2	2	2	2
4	4	4	5	1	3	3	5
4	4	5	5	1	5	3	2
5	2	5	5	2	2	5	5
2	5	5	5	2	2	2	4
5	2	4	4	2	4	4	2
5	5	5	5	2	4	2	2
5	2	5	5	2	4	2	2
5	4	5	5	2	5	2	2
5	2	5	5	2	5	2	2
5	2	5	5	2	5	2	2
5	4	5	5	2	5	2	2
5	4	5	5	2	5	2	2
5	4	5	5	2	5	2	2
5	2	5	5	2	5	4	2
5	2	5	5	2	5	2	2
5	2	5	5	2	5	4	4
2	5	5	5	2	5	2	2
2	2	5	5	2	5	2	2
5	2	5	5	2	5	2	2
5	2	5	5	2	5	2	2
5	2	5	5	2	5	2	2

LAMPIRAN 3: HASIL UJI STATISTIK

HASIL VALIDITAS X1

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	50.27	42.078	.616	.681	.944
X1.2	50.42	41.478	.637	.588	.944
X1.3	50.21	41.521	.808	.694	.939
X1.4	50.27	40.462	.841	.758	.937
X1.5	50.37	40.821	.722	.678	.941
X1.6	50.32	40.078	.808	.770	.938
X1.7	50.43	39.419	.720	.718	.942
X1.8	50.39	38.685	.802	.731	.938
X1.9	50.23	41.492	.691	.622	.942
X1.10	50.24	41.619	.833	.750	.938
X1.11	50.24	40.831	.802	.796	.938
X1.12	50.18	41.967	.760	.687	.940

HASIL VALIDITAS X2

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	32.26	16.154	.723	.605	.890
X2.2	32.23	16.543	.693	.577	.893
X2.3	32.26	16.558	.699	.601	.893
X2.4	32.26	16.942	.681	.600	.895
X2.5	32.35	15.846	.712	.632	.891
X2.6	32.31	15.751	.772	.676	.886
X2.7	32.45	15.422	.597	.459	.907
X2.8	32.39	15.250	.772	.711	.885

HASIL VALIDITAS X3

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	26.27	29.512	.174	.166	.852
X3.2	25.39	24.119	.679	.556	.780
X3.3	24.99	25.020	.725	.728	.778
X3.4	24.95	24.008	.760	.778	.770
X3.5	26.39	26.887	.414	.343	.819
X3.6	25.71	27.339	.355	.299	.828
X3.7	24.93	24.066	.739	.698	.772
X3.8	24.72	26.446	.623	.587	.793

HASIL VALIDITAS Y

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	24.42	16.832	.237	.224	.584
Y1.2	24.96	17.089	.193	.230	.597
Y1.3	24.80	16.566	.202	.522	.598
Y1.4	24.28	16.688	.328	.395	.561
Y1.5	25.40	15.414	.351	.539	.550
Y1.6	24.61	15.735	.320	.223	.560
Y1.7	25.87	15.145	.436	.457	.525
Y1.8	25.44	15.320	.346	.420	.551

HASIL REALIBILITAS X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.945	.948	12

HASIL REALIBILITAS X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.905	.910	8

HASIL REALIBILITAS X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.821	.830	8

HASIL REALIBILITAS Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.611	.613	8