

DAFTAR PUSTAKA

- Abyan, M. (2023). Pengaruh Komitmen Kerja Kualitas SDM dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Arjasa Kabupaten Sumenep. *E-JRM*, 12(1). From <http://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/19354>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1). doi:<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Agustina, P. K., Suputra, G. A., & Oktarini, L. N. (2023, Februari). Pengaruh Diklat, Pengalaman Kerja dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gianyar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(2), 321-335. doi:<https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v3i2.2408>
- Ali, V., & Saranani, F. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi dan UKM Kabupaten Konawe. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1). doi:<https://doi.org/10.31328/jim.v5i1.936>
- Amin, G., & Claudia, G. (2016). The Effect of Motivation, Competency and Organizational Learning towards Global Mindset (Study of PUC Employees on Competitive in AFTA 2015). *Universal Journal of Management*, 4(5), 228-233. doi: 10.13189/ujm.2016.040502
- Anjelia , V., & Saragih, R. (2018, Agustus). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepimpinan Sebagai Variabel Moderator Pada BANK NAGARI Di Kantor Pusat Di Sumatra Barat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (ALMANA)*, 2(2). doi:<https://media.neliti.com/media/publications/284264-pengaruh-motivasi-terhadap-kinerja-karya-824e3497.pdf>
- Arini, K. R., & Mukzam, M. D. (2015, Mei). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT

- Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1). doi:administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Bintaro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Busro, D. M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama ed.). Prenamedia Group.
- Buulolo, A., & Manalu, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Kurnia Aneka Gemilang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(1). doi: <https://doi.org/10.37385/msej.v4i1.1334>
- Ekowati, S., & Arianto, T. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Agung Automall Cabang Bengkulu. *Ekombis Review*, 10(1). From <https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/view/1937>
- Fadli, M. F. (2020). Pengaruh Motivasi, Kemampuan Dan Kesempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Nanga Pinoh Kabupaten Melawai. *Jurnal Ekonomi Integra*, 10(1). doi:<https://doi.org/10.51195/iga.v10i1.137>
- Faeruzza, N., & Soliha, E. (2023). Kualitas Layanan, Persepsi Harga dan Citra Perusahaan terhadap Kepuasan dan Dampaknya pada Loyalitas. *Economics and Digital Business Review*, 4(1). doi:<https://doi.org/10.37531/ecotal.v4i1.380>
- Fahmi, & Irham. (2013). *Perilaku Organisasi Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, & Irham. (2014). *Manajemen Kepemimpinan Teori & Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farisi, S., Yusnandar, W., & Nadya, S. (2021). Peranan Kinerja Pegawai : Kompetensi, Penempatan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Salman: Sosial dan Manajemen*, 2(1), 121-133. From <http://jurnal.fisarresearch.or.id/index.php/salman/article/view/34/26>

- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 3(2). doi:<https://doi.org/10.32528/ipteks.v3i2.1892>
- Fitriani, R., & Muhyadi, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Favehotel Malioboro Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 7(3). From <https://journal.student.uny.ac.id/index.php/adp-s1/article/view/12818/12351>
- Geni, P., Pratiwi, H., & Ilona, D. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kecerdasan Eemosional, Dan Employee Communication Terhadap Orgazation Citizenship Behavior (OCB). *SinMag*, 3(1). doi:<http://www.ejurnal.bunghatta.ac.id/?journal=sinmag...>
- Ghozali, & Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gunawan, W., Creed, P. A., & Glendon, A. I. (2018, July). Development and initial validation of a perceived future employability scale for young adults. *Journal of Career Assessment*, 27(4). doi:<https://doi.org/10.1177/1069072718788645>
- Islamy, F. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi ndonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2). doi:<https://jurnal.inaba.ac.id/index.php/JIM>
- Istiono, D. (2018). Sebuah Kajian Tentang Kinerja Pegawai (Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sumedang). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 5(1). From <https://jurnal.unma.ac.id/index.php/mk/article/download/1085/999>
- Jen, V., & Andani, K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Commonwealth Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(2). doi:<https://doi.org/10.24912/jmk.v3i2.11898>

- Koljaan, C. A., & Rahadi, D. R. (2021). Analisa Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Saat Pandemi Covid 19 (PT.Takagi Sari Multiutama). *APJMS*, 8(1). doi:<http://dx.doi.org/10.55171/.v8i1.450>
- Laan, R., Syarifuddin, & Mustari, V. H. (2022, Oktober). Pengaruh Kerja Sama Dan Ketenangan Dalam Bekerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnam Manajemen*, 6(2). From <https://e-journal.unmuhkupang.ac.id/index.php/jm/article/download/880/502>
- Laia, S., Zagoto, R., & Fau, S. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Onolalu Kabupaten Nias Selatan *Jurnal ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 246-257. From <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/download/241/199>
- Laini, I., Hanila, S., & Riska, Y. I. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kaur. *Jurnal Of Management Indonesia*, 1(3). From <https://www.penerbitadm.com/index.php/JIM/article/download/171/303>
- Mangkunegara, A. A., & Prabu, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marayasa, N., & Faradila, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Dinar Indonesia. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1). From <https://core.ac.uk/download/pdf/337611805.pdf>
- Mardjuni, N. S., & Saleh, Y. H. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Jurnal publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, 7(1). doi:<http://dx.doi.org/10.31314/pjia.7.1.11-21.2018>
- Mariani, L. I., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(7). From <https://media.neliti.com/media/publications/244999-pengaruh-motivasi-komunikasi-dan-disipli-64487baf.pdf>

- Mayenti, F., & Sari, Y. P. (2023). Hubungan Stress Kerja Perawat Dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Syafira Pekanbaru. *Jurnal Ners*, 7(1). doi:<https://doi.org/10.31004/jn.v7i1.9662>
- Miftachun, M., Anita, & Achmad. (2021). Dinamika Gaya Kepemimpinan Tangkas, Motivasi, Kinerja, dan kepuasan Kerja diperusahaan kebun. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 5(3). doi:10.36312/jisip.v5i3.2015
- Muliawan, B. (2020, September). Peran Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerjapada UMKM Bisnis Jasa Di Bulak Kapal Bekasi. *Jurnal Parameter*, 5(2). doi:<https://doi.org/10.37751/parameter.v5i2.153>
- Muliharta, K. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, 5(1). From <https://media.neliti.com/media/publications/5416-ID-pengaruh-kemampuan-kerja-dan-motivasi-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-hotel.pdf>
- Muliyanti, S., Agusti, R., & Azhari. (2023, January). Pengaruh Good Corporate Governance, Capital Adequacy Ratio, Non Performing Financing, Kualitas Aktiva Produktif, dan Dana Pihak Ketiga Terhadap Kinerja Keuangan Perbankan Syariah. *Jurnal Karya Ilmiah Multidisiplin*, 3(1), 38-46. doi:<https://doi.org/10.31849/jurkim.v3i1.12785>
- Mulyana, Nongkeng, H., & Arifin. (2021). Pengaruh Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah, Lingkungan Sekolah, Dan Kompetensi Pedagogik Terhadap Peningkatan Kinerja Guru Di SMK Negeri Kabupaten Soppeng. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 1(1). From <https://www.ojs.stieamkop.ac.id/index.php/biemr/article/view/93/29>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 5(2). doi:<https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

- Nauval, A., Liswandi, & Kuntadi, Y. A. (2022, Agustus). Pengaruh Work From Home, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)*, 8(3).
doi:10.36312/jime.v8i2.3580/http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JIE
- Norawati, S., Kamal, M., & Gusman, Y. (2021). Analisa Disiplin, Kompetensi, Motivasi Kerja Kompensasi, Pelatihan Dan Pada Kinerja Karyawan (Studi pada PKS PT. Tunggal Yunus Estate Kabupaten Kampar). *Jurnal Penelitian dan kajian ilmiah Menara Ilmu*, 15(1). doi:https://doi.org/10.31869/mi.v15i1.2812
- Prabowo, B., & Hartuti, E. K. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Persona Prima Utama. *Jumandik*, 1(2).
- Purnama, A. N. (2022). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo*, 8(2). From <https://scholar.archive.org/work/2srpgh2hnfhdeh4fid7grtspe/access/wayback/http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/download/4916/pdf>
- Rahadi, D. R., Cakranegara, P., & Claudia, G. (2018). Case Study of Recruitment and Selection Of Employess in the Family Bussinesses of Tasikmalaya. *International Journal Family Bussines Practices*, 1(2).
- Rahmawati, Parma, & Oktaviyanti. (2020). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Nugraha Lovina Seaview Resort & SPA. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1).
doi:https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26206
- Rejeki, A., & Rahayuningsih, I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tenaga Keperawatan Di Rumah Sakit X. *Psikosains: Jurnal Penelitian dan Pemikiran Psikologi*, 16(2). doi: <http://dx.doi.org/10.30587/psikosains.v16i2.4559>
- Robbins, Stephen, Judge, & Timothy. (2013). *Organizational Behavior* (15 ed.). US: Pearson.

- Ronia, A. R., Graha, A. N., & Suryaningtyas, D. (2020, Juni). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT. Trubus Alami. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 8(1). doi: <https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4462>
- Rosmiati, E., Sova, M., & Prayoga, R. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pasifik Satelit Nusantara Jakarta. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 11(2). From <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/article/view/1867/948>
- Rulianti, E., & Nupribadi, G. (2023, Januari). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1). doi:<https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Saputro, C. R., & Verawati, D. M. (2022, September). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Bener Puworejo. *Transekonomi, Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 2(5). doi:<https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.244>
- Sinaga, S., Silaen, N. R., & Aprian, M. (2021, Desember). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Pelni Lhoksumawe. *Jurnal Darma Agung*, 29(3). doi:<http://dx.doi.org/10.46930/ojsuda.v29i3.1225>
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(1), 178-190. doi:<https://doi.org/10.47668/pkwu.v9i1.330>
- Subiantoro, D. A., Utari, W., & Hartati, S. (2019). Analisis Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(9). doi:<https://doi.org/10.52160/ejmm.v3i4.223>
- Suciani, A. N., Suwasono, E., & Muttaqien, Z. (2022, Desember). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

- Kud Karya Bhakti Ngancar Kediri. *Jurnal Optimal*, 2(4).
doi:<https://doi.org/10.55606/optimal.v2i4.489>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 5(2), 120-129.
- Suwarno, S., & Aprianto, R. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Jurnal Imiah Ekonomi Bisnis*, 21(1).
doi:<http://dx.doi.org/10.35760/eb.2019.v24i1.1855>
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020, September). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir . *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). From <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020, September). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). From <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Tampubolon, H. (2016). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perannya dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Paps Sinar Sinanti.
From <http://repository.uki.ac.id/302/1>
- Utami, L. C., Istianti, & Djumali. (2018, November). Analisis Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Aksara Solopos Surakarta. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, , 7(2). doi:<https://doi.org/10.33059/jmk.v7i2.474>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Widodo S.E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wulandari, A., & Hamzah, R. (2019). Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal signaling*, 8(2).
doi:[10.56327/signaling.v8i2.806](https://doi.org/10.56327/signaling.v8i2.806)