

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, P., & Rahadi, D. R. (2020). ANALISIS KOMPETENSI MANAJER DALAM MENDUKUNG. *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*.
- Hendra, F. W., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2022). DAMPAK KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI PEMODERASI. *Jurnal Ilmiah Indonesia p-ISSN: 2541-0849 e-ISSN : 2548-1398*Vol. 7.
- Jahroni, Darmawan, D., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2021). Peran Insentif, Perilaku Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 4 No 2*.
- Janna, N. M. (2021). Konsep Uji Validitas Dan Reabilitas Dengan Menggunakan SPSS.
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*.
- Kartika, S. H., & Millah, S. (2019). Pengaruh Kualitas Sarana dan Prasarana terhadap Minat Belajar Siswa dalam Pembelajaran Pendidikan Agama Islam. *Jurnal Penelitian Pendidikan Islam*, 7(1).
- Khadar, B. M. (2018). The Impact of Organizational Culture on Employee's Satisfaction at the Jordanian Company of Investments "Safeway". *American Journal of Industrial and Business Management*, 2018.
- Listyawati, I., & Kristiana, I. (2020). Pengaruh Return on Equity, Current Raio, Size Company dan Debt to Equity Ratio Terhadap Nilai Perusahaan. *MAKSIMUM: Media Akuntansi Universitas Muhammadiyah Semarang*, 10(2), 47-57.
- Luthans, F. (2020). Hubungan Interpersonal Kerja: Penilaian Kognitif dan Prediksi Pengampunan Disposisi dan Kepuasan Hidup dan Kerja. *Psychology*, Vol.11 No.12.
- Mawardi, M. M. (2023). PATH ANALYSIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MARINAL INDOPRIMA. *Jurnal Dakwah Islam*.
- Miftah. (2014). Eksplorasi Hubungan Kepemimpinan Transformasional, Atmosfir Inovasi dan Inovasi Organisasi E-Commerce. *Journal of Social Sciences Vol.2 No.9*, 1.
- Morse. (2015). Developing Qualitative Inquiry. *Journal of Nursing*, Vol.5 No.5, 2.
- Moton, N. O., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EMPLOYEE

ENGAGEMENT DAN DAMPAKNYA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR. *Jurnal Manajemen Volume 14 Issue 2 (2022)*.

- Muallidin, I. (2019). KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM KAJIAN TEROTIK DAN EMPIRIS. *Yogyakarta, 2*.
- Nasir, M., Basalamah, J., & Murfat, M. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal, 01 (02)*. pp. 1-11.
- Nawawi, N. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN TOTAL QUALITY CONTROL (TQC). *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Niha, S., & Henny A, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*.
- Noor, N. N., Rahardjo, K., & Ruhana, I. (2016). PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA. *Manajemen Sumber Daya Manusia KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT JasaRaharja (Persero) Cabang Jawa Timur di*.
- Nugroho, & Ramadhanti, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. DCN INDONESIA. *International Business Management*.
- Nurhana. (2022). KARAKTERISTIK PRIMER BUDAYA ORGANISASI PADA DINAS SOSIAL PROVINSI BANTEN. *Institutional Repositories & Scientific Journals*.
- Nurhasanah, Jufrizen, & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 5 No 1*.
- Perawati, K. M., & Badera, D. N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Organisasi . *Akuntansi Universitas Udayana Vol.25.3*.
- Perawati, Komang Mas; Badera, Dewa Nyoman. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Organisasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.25.3*.
- Permatasari, R. M., Asrarudin, & Gultom, J. R. (2022). Mengapa komitmen afektif, komitmen kontinuan dan komitmennormatif tidak berdampak pada turnover intention karyawan di PT. Primanusa Mukti Utama Cinere Depok. *Jurnal Bisnis dan informatika Mediastima, 28(2)*.

- Piri, A. S., Dotulong, L. O., & Pandowo, M. H. (2022). ANALISIS PENILAIAN KINERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Pranogyo, A. B., & Hendro, J. (2022). GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA KARYAWAN:. *Jurnal Manajemen Indonesia*.
- Retnawati, L. (2018). Analisis Kepuasan Pengguna Terhadap Kualitas Layanan Sistem Informasi di Universitas XYZ. *SCAN: Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi*, 13(2), 1-6.
- Ria, M., & Darman, S. (2019). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN MALANG. *Jurnal Sains Psikologi*.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Rizqika, F. D., & Endratno, H. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SELF EFFICACY. *Jurnal Manajemen dan Bisnis MEDIA EKONOMI, Vol . XIX*.
- Ruslim, T. S., Widjaja, H., & Andrew, R. (2018). PENGARUH BRAND EVALUATION, SATISFACTION, DAN TRUST. *Conference on Management and Behavioral Studies*.
- Santoso, S. (2015). *SPSS 20 Pengolahan Data Statistik di Era Informasi*. Jakarta: PT Alex Media Komputindo, Kelompok Gramedia.
- Sari, K., & Eka. (2022). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BINA PERTIWI TEBING TINGGI. *Jurnal Manajemen*.
- SARI, T. K. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal ilmu manajemen (JIM)*.
- Schein, & Edgar, H. (2020). Pentingnya Ranah Teknis dan Sosial dalam Menciptakan Budaya yang Mempercepat Peningkatan Pelayanan Kesehatan. *Journal Health, Vol.12 No.12.*.
- Setiawan, M. N., & Santoso, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional di Tempat Kerja. *Journal of Applied Environmental and Biological Sciences*.
- Susanti, A. (2019). Pengaruh Sturuktur Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi.

- Syaifullah, Aulia, S., & Ahsyar, T. K. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS PENERAPAN E-LEARNING DENGAN METODE OCAI DAN HOT FIT. *Jurnal Ilmiah Rekayasa dan Manajemen Sistem Informasi, Vol. 5, No. 2.*
- Tahir, E., & Suci, R. P. (2018). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KOMISI PENYIARAN. *Jurnal Ilmu Manajemen.*
- Tecoalu, M., Tj, H. W., & Susy. (2022). Efek Mediasi Motivasi Kerja pada Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business, Management and Accounting.*
- Wulandari, Sunardiyah, M. A., Surahman, S., Cakranegara, P. A., & Hina, H. B. (2022). Manajemen Kepemimpinan Transformatif dalam Mengembangkan. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Vol. 3, 3.*
- Wulandari, W., Adventina Sunardiyah, M., Surahman, S., Adi Cakranegara, P., & B. Hina, H. (2022). Manajemen Kepemimpinan Transformatif dalam Mengembangkan. *EDUKASIA: Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran, 5.*
- Yuniasih, Y., Herdiana, H., & Mufreni, A. N. (2018). PENGARUH PENGHARGAAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEMAUAN KERJA. *Jurnal Ekonomi Manajemen.*
- Yunita, M., Hendrawan, Y., & Yulianingsih, R. (2015). Analisis Kuantitatif Mikrobiologi Pada Makanan Penerbangan (Aerofood ACS) Garuda Indonesia Berdasarkan TPC (Total Plate Count) Dengan Metode Pour Plate. *Jurnal Keteknik Pertanian Tropis dan Biosistem.*