



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMITMENT ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. XYZ)**

UNDEGRADUATE THESIS

**Submitted as one of the requirement to obtain
Sarjana Manajemen**

By :

Kurnia Imanialis Nur Ivada

014201905015

**FACULTY OF BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

CIKARANG

JANUARI, 2023

LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI

Dewan penguji menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMENT ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. XYZ)” yang diserahkan oleh Kurnia Imanialis Nur Ivada jurusan Manajemen dari Fakultas Bisnis dinilai dan disetujui untuk lulus sidang pada tanggal 20 Januari 2023.

Dewan Penguji

Penguji 1



Grace Amin, S. Psi., M.Psi., Psikolog

Penguji 2



Filda Rahmiati, BBA., MBA.

Penguji 3



Assoc. Prof. Dr. H. Dedi Rianto Rahadi, M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN

Dalam kapasitas saya sebagai mahasiswa aktif President University dan sebagai penulis skripsi / perencanaan bisnis, menyatakan di bawah ini:

Nama : Kurnia Imanialis Nur Ivada

NIM : 014201905015

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Bisnis

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi / rencana bisnis saya berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMENT ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. XYZ)”** adalah yang terbaik dari pengetahuan dan kepercayaan saya, karya asli berdasarkan prinsip-prinsip akademik yang sehat. Jika ada plagiarisme yang terdeteksi dalam skripsi / rencana bisnis ini, saya bersedia bertanggung jawab secara pribadi atas konsekuensi dari tindakan plagiarisme ini, dan akan menerima sanksi terhadap tindakan ini sesuai dengan aturan dan kebijakan President University.

Saya juga menyatakan bahwa karya ini, baik secara keseluruhan atau sebagian, belum diserahkan ke universitas lain untuk mendapatkan gelar dalam bidang akademis.

Cikarang, 20 Januari 2023



Kurnia Imanialis Nur Ivada

PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai anggota civitas akademika President University, saya, yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Kurnia Imanialis Nur Ivada

NIM : 014201905015

Program Studi : Manajemen

untuk tujuan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, sertifikasi, dan persetujuan untuk memberikan President University hak bebas royalti non-eksklusif atas laporan akhir saya dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMENT ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. XYZ).

Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, President University berhak untuk berbicara, mengonversi, mengelola dalam database, mempertahankan, dan menerbitkan laporan akhir saya. Merupakan kewajiban bagi President University untuk menyebutkan nama saya sebagai pemilik hak cipta dari laporan akhir saya.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Cikarang, 20 Januari 2023



Kurnia Imanialis Nur Ivada

PERSETUJUAN PEMBIMBING UNTUK JURNAL ATAU REPOSITORI INSTITUSI

Sebagai anggota civitas akademika dari President University, saya, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Assoc. Prof. Dr. H. Dedi Rianto Rahadi, M.M.
Nomor NIDN : 0205126801
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

menyatakan bahwa tugas akhir di bawah ini:

Judul tugas akhir : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. XYZ)**

Nama Penulis : Kurnia Imanialis Nur Ivada
NIM : 014201905015

Akan dipublikasikan di repositori Institusi atau Jurnal.

Cikarang, 20 Januari 2023



Assoc. Prof. Dr. H. Dedi Rianto Rahadi, M.M.

HASIL PLAGIARISME

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMENT ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. XYZ)

ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

13%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

7%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	3%
2	repo.unsrat.ac.id Internet Source	3%
3	repository.maranatha.edu Internet Source	2%
4	repo.darmajaya.ac.id Internet Source	2%
5	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	2%
6	Submitted to President University Student Paper	2%

HASIL GPTZero

Stats

Average Perplexity Score: 3441.580

A document's perplexity is a measurement of the randomness of the text

Burstiness Score: 13463.634

A document's burstiness is a measurement of the variation in perplexity

Your sentence with the highest perplexity, "*Dewan Penguji*", has a perplexity of: 110404

ABSTRACT

Transformational leadership style, organizational culture and organizational commitment are indicators in determining the performance of an employee. The research objective is to identify and analyze the effect of transformational leadership style and organizational culture on organizational commitment through employee performance. This research methodology uses a quantitative approach with multiple regression analysis methods through SPSS version 25 research objects at PT. XYZ with a total of 65 employees as respondents. The results of the study show (1) transformational leadership style has no significant effect on employee performance (2) organizational culture has a significant effect on employee performance (3) organizational commitment has a significant effect on employee performance (4) transformational leadership, work culture and organizational commitment together the same significant effect on employee performance.

Keywords: Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance, and Organizational Commitment

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan komitmen organisasi menjadi salah satu indikator dalam menentukan kinerja seorang karyawan. Tujuan penelitian untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi melalui kinerja karyawan. Metodologi penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan pendekatan metode analisis regresi berganda melalui spss versi 25 objek penelitian pada perusahaan PT. XYZ dengan jumlah responden 65 karyawan. Hasil penelitian memperlihatkan (1) gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (2) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (3) komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (4) kepemimpinan transformasional, budaya kerja dan komitmen organisasi secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Dan Komitmen Organisasi

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, Segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMENT ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. XYZ)**. Skripsi ini sebagai syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Bisnis, Jurusan Manajemen, President University. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya doa, dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua, serta adik tercinta yang memberikan bimbingan, motivasi, dukungan, nasehat dan doa yang tidak ternilai harganya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Dedi Rianto Rahadi, M.M. sebagai Dosen Pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu dan perhatian untuk memberikan bimbingan serta pengarahan selama penulisan skripsi.
3. Assoc. Prof. Dr. Dra. Genoveva, M.M. sebagai Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis, President University yang turut membagikan ilmu dan memberi panduan kepada penulis dalam penulisan skripsi.
4. Segenap Dosen Pengajar di Fakultas Bisnis President University yang turut berjasa memberi dukungan moral dan ilmu pengetahuan selama penulis menjadi mahasiswa di President University.
5. Segenap staff akademik, perpustakaan dan karyawan President University yang telah memberikan bantuan selama masa studi.
6. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu dan kerjasamanya untuk mengisi kuesioner guna kelancaran skripsi ini.
7. Segenap pihak yang secara langsung ataupun tidak langsung mendukung penelitian yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam melakukan penelitian tidaklah luput dari berbagai kesalahan dan kekurangan. Maka dari itu, penulis sangat mengharapkan masukan dan saran agar penulis bisa mengembangkan dan menyempurnakan penelitian. Akhir kata, semoga penelitian yang dilakukan penulis dapat bermanfaat bagi pembaca dan tujuan penyusunan skripsi ini bisa tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

Cikarang, 20 Januari 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kurnia Imanialis Nur Ivada', written over a faint circular stamp or watermark.

Kurnia Imanialis Nur Ivada

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN	i
PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING UNTUK JURNAL ATAU REPOSITORY INSTITUSI Error! Bookmark not defined.	
HASIL PLAGIARISM / TURNITIN.....	iv
HASIL GPTZero	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Rumusan Masalah.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	14
2.1.1.1 Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional	16
2.1.1.2 Komponen Dalam Gaya Kepemimpinan Transformasional	18
2.2 Budaya Organisasi	19
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	19
2.2.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....	21
2.2.3 Fungsi Budaya Organisasi	23
2.2.4 Tipe Budaya Organisasi	24
2.2.5 Membentuk dan Mempertahankan Budaya Organisasi.....	25
2.3 Komitmen Organisasi.....	27
2.3.1 Macam – Macam Komitmen Organisasi	28
2.3.2 Tiga Komponen Indikator Komitmen Organisasi.....	29
2.4 Kinerja Karyawan	30

2.4.1 Tujuan Penilaian Kinerja.....	32
2.4.2 Kontribusi Kinerja.....	33
2.4.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	34
2.4.4 Pengukuran Kinerja Menurut (Noor, Rahardjo, & Ruhana, 2016), pengukuran kinerja diarahkan pada enam aspek yaitu:	35
2.5 Hipotesis.....	35
2.6 Kerangka Pemikiran	36
2.7 Penelitian Terdahulu	36
2.8 GAP Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Metode Penelitian.....	40
3.2 Desain Sampel.....	40
3.2.1 Populasi.....	40
3.2.2 Sampel.....	40
3.3 Definisi Operasional.....	41
3.4 Desain Pengumpulan Data	43
3.4.1 Penelitian Kepustakaan	43
3.4.2 Penelitian Lapangan	43
3.5 Desain Analisis Data	44
3.6 Uji Persyaratan Instrumen	45
3.6.1 Uji Validitas	45
3.6.2 Uji Reliabilitas	45
3.7 Uji Persyaratan Analisis Data.....	46
3.7.1 Uji Linieritas.....	46
3.7.2 Uji Multikolinearitas.....	47
3.8 Metode Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL PEMBAHASAN.....	49
4.1 Hasil Penelitian.....	49
4.1.1 Profil Perusahaan PT. XYZ	49
4.1.2 Profil Responden	49
4.2. Uji Kualitas Data.....	51
4.2.1. Uji Validitas Data.....	51
4.2.2. Uji Reliabilitas Data.....	53

4.3. Uji Asumsi Klasik	54
4.3.1. Uji normalitas	54
4.3.2. Uji Linearitas	55
4.3.3. Uji Multikolinieritas.....	56
4.3.4. Uji Heteroskedatisitas	57
4.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan	3
Tabel 1. 2 Jawaban Responden Budaya Organisasi	5
Tabel 1. 3 Jawaban Responden Komitmen Perusahaan	6
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 3. 2 Interpretasi Nilai r	46
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel 4. 2 Masa Tahun Kerja	50
Tabel 4. 3 Jabatan Responden	50
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas	51
Tabel 4. 5 Tabel Nilai realibilitas.....	53
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4. 7 Hasil Uji Linearitas	56
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinieritas hubungan Gaya Kepemimpinan Tranformasional Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1	Proses Target <i>Skill Up</i> Pada Kinerja Karyawan.....	9
Gambar Grafik 1. 2	Skill Up Karyawan 2022.....	10
Gambar 1. 3	Data Skill Up Kinerja Karyawan 2022.....	10
Gambar 2. 1	Kerangka Pemikiran Penelitian.....	36
Gambar 4. 1	Hasil Uji Normalitas (Histogram).....	54
Gambar 4. 2	Hasil Uji Normalitas (Grafik P-P Plot)	55
Gambar 4. 3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
Gambar 4. 4	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	59
Gambar 4. 5	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	60
Gambar 4. 6	Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	61
Gambar 4. 7	Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi.....	63
Gambar 4. 8	Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi	63

