

REFERENCES

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Afara, D. D. (2022). *Tingginya turnover rate di perusahaan, Apa Penyebabnya?* kumparan. Retrieved from <https://kumparan.com/dinda-divka/tingginya-turnover-rate-di-perusahaan-apa-penyebabnya-1xqo0CEJYL3>
- Agovino, T. (2021). *To have and to hold*. SHRM. Retrieved from <https://www.shrm.org/hr-today/news/all-things-work/pages/to-have-and-to-hold.aspx>
- Akbar, M.F, et al. (202). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok : Insan Cendekia
- Alfani & Hadini. (2018). *Pengaruh Person Job Fit Dan Person Organization Fit Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin*. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 73-85. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v2i2.19>
- Amin, G., & Rahmiati, F. (2018). *Organizational Commitment Generasi X dan Y di Industri Manufaktur* . *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 2(2), 139-146. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jika>
- Anders, G. (2022). *Is gen Z the boldest generation? its job-hunt priorities are off the charts*. LinkedIn. Retrieved from <https://www.linkedin.com/pulse/gen-z-boldest-generation-its-job-hunt-priorities-off-charts-anders>
- Apriansyah, I. (2018). *Pengaruh kompensasi dan Pengembangan karier terhadap Turover Intention karyawan PP Production Department di PT Chandra Asri Petrochemical*. (Skripsi Sarjana, Universitas Widyatama). <http://localhost:8080/xmlui/handle/123456789/9989>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Badan Pusat Statistik. (2021). *Hasil Sensus Penduduk 2020*. bps.go.id. Retrieved from <https://demakkab.bps.go.id/news/2021/01/21/67/hasil-sensus-penduduk-2020.html>
- Badan Pusat Statistik. (2022, December). *Ketenagakerjaan di Dki Jakarta Berjalan Ke Arah Positif*. Unit Pengelola Statistik. Retrieved from <https://statistik.jakarta.go.id/ketenagakerjaan-di-dki-jakarta-berjalan-ke-arrah-positif>

- Beresford Research (2022). Age Range by Generation. Retrieved from <https://www.beresfordresearch.com/age-range-by-generation/>
- Deloitte Global (2022). The Deloitte Global 2022 gen Z and millennial survey. Retrieved from <https://www2.deloitte.com/global/en/pages/about-deloitte/articles/genzmillennialsurvey.html>.
- Dewi, K., & Wibawa, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912. E-Jurnal Manajemen, 5(6), 3560-3583. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/view/18195>
- Egota, D. (2015). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) TBK Cabang Pekanbaru. Jurnal FISIP Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Riau, 2(1), 1-14. <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/5060/4941>
- Emron, M., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta, Bandung.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomez-Mejia, et. al. (2012). Managing Human Resources. New Jersey: Pearson Education inc
- Hair J.F., et al. (2010). Multivariate Data Analysis. Seventh Edition. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Hasibuan, M.S.P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara. Jakarta: Salemba Empat
- Hermawan, R., & Rahadi, D. R. (2021). Analisa Lingkungan Kerja dan Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi: Studi Literatur. Titrayasa Ekonomika, 16(1), 118-124. <http://dx.doi.org/10.35448/jte.v16i1.10090>
- Jenkins, R. (2017). 4 reasons generation Z will be the most different generation. Ryan Jenkins Next Generation Catalyst, Speaker & Blogger. Retrieved from <https://blog.ryan-jenkins.com/2017/01/26/4-reasons-generation-z-will-be-the-most-different-generation>
- Lee, et. al. (2012) Empirical Study on the Influence among Corporate Sponsorship, Organizational Commitment, Organizational Cohesiveness and Turnover Intention. Journal of Management and Sustainability, 2(2), 43-53. DOI:10.5539/jmsv2n2p43

- Liow, et. al. (2023). Compensation, Motivation, and Job Satisfaction Effects on Employee Performance in the Company. *Jurnal Ekonomi*, 12(1), 35-39. Retrieved from <http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>.
- Mangkunegara, A.A.A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Martinez, L.G., & Diala, I. (2014). Career Development and Turnover in Food and Beverage Industry. *International Journal of Computer & Organization Trend*, 4(5), 43-48. DOI:10.14445/22492593/IJCOT-V13P301
- Mobley, W.H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PPM dan Bisnis.
- Pekasa, Elvina & Rostiana. (2018). Peran Job Embeddedness Terhadap Kinerja Dengan Keterikatan Kerja Dan Keinginan Untuk Menetap Sebagai Mediator. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 2(1), 335-341. <https://journal.untar.ac.id/index.php/jmishumsen/article/view/1635/1182>
- Pertiwi, P. (2019). Gen Z: Ini Yang dikatakan Oleh Tingkat turnover Karyawan. *Integrity Indonesia*. Retrieved from <https://www.integrity-indonesia.com/id/blog/2019/11/26/ini-yang-dikatakan-tingkat-turnover-karyawan-tentang-gen-z/>
- Prajab, K.A (2018) Hubungan antara kepuasan kerja dengan turnover intention pada pegawai aviation security (AVSEC) di bandara X. (Skripsi Sarjana, Universitas Mercubuana). <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/3420/>
- Pratiwi, F. (2022, January 12). Menaker: Gen Z Tak Punya komitmen Bekerja Jangka panjang. *Republika Online*. Retrieved from <https://www.republika.co.id/berita/r51b8m457/menaker-gen-z-tak-punya-komitmen-bekerja-jangka-panjang>
- Purwanto, A. (2021). Provinsi DKI Jakarta: Ibu Kita Negara dan Pusat Perekonomian Nasional . Retrieved from <https://kompaspedia.kompas.id/baca/profil/daerah/provinsi-dki-jakarta-ibu-kota-negara-dan-pusat-perekonomian-nasional>
- Rahman, A., & Syahrizal, S. (2019). Effect of compensation and career development on turnover intention: Job satisfaction as a mediation variable. *Advances in Economics, Business and Management Research Journal*, 64, 471-477. <https://doi.org/10.2991/piceeba2-18.2019.25>
- Rahwati, M. P., & Liswandi. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ. *FIRM Journal of*

Management Studies, 7(1), 66-72.
<https://doi.org/DOI:10.33021/firm.v7i1.3592>

Ridlo, I. A. (2012). Turn Over Karyawan “Kajian Literatur”. Surabaya: Public Health Movement.

Robbins S., & Judge, T. (2008). Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid.

Rohayati, S. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Studi Kasus PT Electronic Data Interchange Indonesia. (Thesis S2, Universitas Mercubuana).
<https://repository.mercubuana.ac.id/58159/>

Rumengan, J. (2013), Metodologi Penelitian, Bandung: Cita Pustaka Media Perintis.

Sani, A., Maharani, & Vivin. (2013). Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Kuesioner, dan Analisis Data. Malang: Uin Press.

Saptutyningsih, E., & Setyaningrum, E. (2019). Penelitian kuantitatif Metode dan Analisis . Yogyakarta: Gosyen Publishing Kencana.

Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.

Sekaran, U. (2017). Metode Penelitian untuk Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.

Shaputra A.F. dan Hendriani S.. (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis , 7(1), 1-17.
<https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/2654>

Siagian. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara. Jakarta

Sinambela (2012). Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasinya. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Stahl, A. (2020). The Importance of Workplace Culture for Gen Z. Forbes.
Retrieved from <https://www.forbes.com/sites/ashleystahl/2020/07/28/the-importance-of-workplace-culture-for-gen-z/?sh=66f9c9dd1c18>

Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabet.

Sukoco, I., & Prameswari, D. (2017). Human capital approach to increasing

productivity of human resources management. *Journal AdBispreneur*, 2(1), 93-104. <https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v2i1.12921>

Sutrisno (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Tesis. Universitas Mercu Buana, Yogyakarta, Indonesia.

Ulfa, U., Abrian, Y., & Adrian, A. (2021). Analysis of The Factors that Affect Employee Turnover Intention at Travelodge Hotel Batam. *JURNAL PENDIDIKAN TEKNOLOGI KEJURUAN*, 3(4), 216-220. <https://doi.org/10.24036/jptk.v3i4.14123>

Umita, N. Z. (2020). Pengaruh Career Development, Kepemimpinan Transformasional, dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan BRI Syariah KC Semarang). (Skripsi Sarjana, IAN Salatiga).

Yadewani, D., & Wijaya, R. (2021). The effect of compensation and career development on employee turnover intention in the culinary sector. *ADPEBI International Journal of Business and Social Science*, 1(1), 37 – 44. <https://doi.org/10.54099/aijbs.v1i1.28>

Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan* (4th ed.). Prenada Media. Jakarta. Retrieved from <https://books.google.co.id/books?id=RnA-DwAAQBAJ&printsec>

APPENDICIES

APPENDIX 1
QUESTIONNAIRE

**THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, COMPENSATION,
AND WORK ENVIRONMENT ON TURNOVER INTENTION OF GEN Z
EMPLOYEES (PENGARUH PERKEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION
KARYAWAN GEN Z)**

Greetings,
Ladies and Gentlemen,

In order to collect data to complete the research entitled "The Influence of Career Development, Compensation, and Work Environment on Turnover Intention of Gen Z Employee", the researcher hopes for your help to take the time to fill out the questions in this questionnaire. This questionnaire is only for research purposes and is not presented to outside parties, and the confidentiality of the answers will be fully guaranteed. Thank you for your participation and your availability in filling out this questionnaire.

*Kepada,
Saudara/Saudari sekalian,*

Dalam rangka pengumpulan data guna menyelesaikan penelitian berjudul "Pengaruh Perkembangan Karir, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Gen Z", maka peneliti mengharapkan bantuan Saudara/i sekalian untuk meluangkan waktu sejenak dengan mengisi pertanyaan-pertanyaan yang ada di dalam kuesioner ini. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan ke pihak luar, serta kerahasiaan jawaban akan terjamin sepenuhnya. Atas partisipasinya dan ketersediaan Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Before filling out the questionnaire, please answer the questions to find out whether you fit into the criteria for this research respondent (*Sebelum mengisi kuesioner, silahkan jawab pertanyaan tersebut untuk mengetahui apakah anda masuk ke dalam kriteria responden riset ini*)

1. Are you born between 1997 – 2012? (*Apakah anda lahir antara tahun 1997 – 2012?*)
 - a. Yes (*Iya*)
 - b. No (*Tidak*)

2. Are you currently working for a company in Jakarta? (*Apakah saat ini kamu sedang bekerja di sebuah perusahaan di Jakarta?*)
 - a. Yes (*Iya*)
 - b. No (*Tidak*)

Respondent Identity (*Identitas Responden*)

For the completeness of the research data, please fill in the data below by choosing the correct one (*Untuk kelengkapan data penelitian, silahkan isi data dibawah dengan cara memilih pilihan yang tepat*)

1. Gender (*Jenis Kelamin*)
 - a. Male (*Laki – Laki*)
 - b. Female (*Perempuan*)
2. Year of Birth (*Tahun Kelahiran*)
 - a. 1997
 - b. 1998
 - c. 1999
 - d. 2000
 - e. 2001
 - f. 2002
 - g. 2003
 - h. 2004
 - i. 2005
 - j. 2006
 - k. 2007
3. Length of time working at the current company (*lama waktu bekerja di perusahaan saat ini?*)
 - a. Below 1 year (*Kurang dari 1 tahun*)

- b. 1 – 2 years (*1 – 2 tahun*)
- c. 3 – 4 years (*3 – 4 tahun*)
- d. More than 4 years (*Lebih dari 4 tahun*)

4. Last Education (*Pendidikan Terakhir*)

- a. Senior High School (*SMA/Sederajat*)
- b. Diploma (*D1/D2/D3*)
- c. Bachelor Degree (*S1*)
- d. Master Degree (*S2*)

6. Salary in 1 month (*Pendapatan per Bulan*)

- a. < Rp1.000.000,00
- b. Rp1.000.000,00 – Rp2.999.999,00
- c. Rp3.000.000,00 – Rp6.000.000,00
- d. >Rp6.000.000,00

Career Development (*Perkembangan Karier*)

Please fill out this questionnaire by choosing number 1-6 in the column provided, with item statements as follows:

Silahkan mengisi kuesioner ini dengan memilih angka 1-6 pada kolom yang tersedia, dengan item statements sebagai berikut:

1: Strongly Disagree (*Sangat Tidak Setuju*)

2: Disagree (*Tidak Setuju*)

3: Neutral (*Netral*)

4: Agree (*Setuju*)

5: Strongly Agree (*Sangat Setuju*)

1. I feel I have the equal opportunities as other employees for career development in the company (*Saya merasa mendapatkan kesempatan yang sama dengan karyawan lain untuk perkembangan karir di perusahaan*)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

2. I feel that I always get attention and support from my superiors for my career development (*Saya merasa selalu mendapatkan perhatian dan dukungan dari atasan terhadap perkembangan karir saya*)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

3. I always get clear and broad information on several promotional opportunities in the company (*Saya selalu mendapatkan informasi yang jelas dan luas terhadap berbagai peluang promosi di perusahaan*)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

4. I have a high interest in developing my career in the company (*Saya memiliki minat yang tinggi untuk mengembangkan karir saya di perusahaan*)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Compensation (*Kompensasi*)

Please fill out this questionnaire by choosing number 1-6 in the column provided, with item statements as follows:

Silahkan mengisi kuesioner ini dengan memilih angka 1-6 pada kolom yang tersedia, dengan item statements sebagai berikut:

1: Strongly Disagree (*Sangat Tidak Setuju*)

2: Disagree (*Tidak Setuju*)

3: Neutral (*Netral*)

4: Agree (*Setuju*)

5: Strongly Agree (*Sangat Setuju*)

1. The salary I receive is in accordance with my job responsibilities (*Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya*)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

2. I feel my company has a good payroll system (*Saya merasa perusahaan memiliki sistem penggajian yang baik*)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

3. I regularly get bonuses from the company according to my work achievements (*Saya rutin mendapatkan bonus dari perusahaan sesuai dengan pencapaian kerja saya*)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

4. I get good benefits as an employee (*Saya mendapatkan tunjangan yang layak sebagai seorang karyawan*)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Work Environment (*Lingkungan Kerja*)

Please fill out this questionnaire by choosing number 1-6 in the column provided, with item statements as follows:

Silahkan mengisi kuesioner ini dengan memilih angka 1-6 pada kolom yang tersedia, dengan item statements sebagai berikut:

1: Strongly Disagree (*Sangat Tidak Setuju*)

2: Disagree (*Tidak Setuju*)

3: Neutral (*Netral*)

4: Agree (*Setuju*)

5: Strongly Agree (*Sangat Setuju*)

1. My office is always neatly arranged so that it makes me comfortable at work
(Kantor saya selalu ditata dengan rapi sehingga membuat saya nyaman dalam bekerja)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

2. The objects in the company are very helpful in increasing my productivity
(Objek – objek yang ada di perusahaan sangat membantu dalam meningkatkan produktivitas saya)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

3. I have a good relationship with my boss (Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan saya)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

4. I have a good relationship with my work partner and team (Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja dan team saya)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Turnover Intention (Keinginan Meninggalkan Pekerjaan)

Please fill out this questionnaire by choosing number 1-6 in the column provided, with item statements as follows:

Silahkan mengisi kuesioner ini dengan memilih angka 1-6 pada kolom yang tersedia, dengan item statements sebagai berikut:

1: Strongly Disagree (Sangat Tidak Setuju)

2: Disagree (Tidak Setuju)

3: Neutral (Netral)

4: Agree (Setuju)

5: Strongly Agree (Sangat Setuju)

1. I'm currently experiencing boredom and thinking about leaving the company
(*Saat ini saya sedang mengalami kejenuhan dan berpikir untuk keluar dari perusahaan*)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

2. Currently I am regularly looking for other alternative jobs (*Saat ini saya secara rutin mencari alternatif pekerjaan lain*)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

3. I will leave my current company if get offers from other companies (*Saya akan keluar dari perusahaan saya saat ini jika mendapatkan penawaran dari perusahaan lain*)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

4. I will probably leave the company in the near future (*Saya mungkin akan meninggalkan perusahaan dalam waktu dekat*)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

~ Thank you for your availability to fill out this questionnaire ~

~ Terima kasih atas ketersediaan anda untuk mengisi kuesioner ini ~

APPENDIX 2

DATA FORM RESPONDENTS

CD1	CD2	CD3	CD4	CD	COMP1	COMP2	COMP3	COMP4	COMP	WE1	WE2	WE3	WE4	WE	TI1	TI2	TI3	TI4	TI
5	4	5	4	18	4	4	4	4	16	5	4	5	4	18	2	1	2	1	6
1	1	1	1	9	2	2	2	2	8	2	2	2	3	4	3	3	3	3	12
4	4	4	4	18	3	3	3	3	12	4	5	4	5	16	1	2	2	2	7
5	4	5	4	17	5	5	5	4	19	4	5	4	4	18	2	2	1	1	6
4	4	4	3	20	4	4	4	4	16	5	5	5	5	15	1	2	2	2	7
3	4	4	3	20	2	1	2	2	7	5	5	5	5	14	2	2	2	2	8
2	1	1	1	9	2	2	2	2	8	2	2	2	3	5	3	3	3	3	12
4	5	5	5	11	3	3	3	3	12	2	3	3	3	19	2	2	2	1	7
4	5	5	5	7	5	5	4	4	18	2	2	2	1	19	2	2	2	1	7
5	5	4	4	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	18	2	2	1	1	6
5	5	4	5	19	5	4	4	4	17	4	5	5	5	19	2	1	1	2	6
3	4	4	4	13	4	4	4	4	16	4	3	3	3	15	2	2	2	2	8
4	5	5	4	20	2	2	2	2	8	5	5	5	5	18	2	1	2	2	7
4	4	3	3	10	3	3	4	3	13	3	3	2	2	14	2	3	2	2	9
5	5	4	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	19	1	2	2	1	6
3	4	3	4	11	3	3	3	4	13	3	3	2	3	14	2	3	2	2	9
4	4	3	3	18	1	1	1	2	5	5	5	4	4	14	2	3	2	2	9
4	5	5	4	17	4	4	5	5	18	4	5	4	4	18	2	2	2	1	7
4	4	4	4	18	3	3	3	3	12	4	5	4	5	16	2	2	2	2	8
3	3	3	3	10	4	3	3	4	14	3	2	2	3	12	3	3	2	2	10
4	5	5	4	18	5	4	4	5	18	4	5	4	5	18	2	2	1	2	7
3	4	3	4	20	1	1	2	2	6	5	5	5	5	14	3	2	2	2	9
4	4	4	4	18	4	4	3	3	14	4	4	5	5	16	2	2	2	2	8
5	4	5	4	18	5	4	5	5	19	5	5	4	4	18	2	2	2	1	7
5	4	4	4	12	4	4	5	5	18	3	3	3	3	17	2	2	2	2	8
1	1	1	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	5	4	3	3	3	13
1	2	1	2	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	6	3	3	3	3	12
3	3	4	3	16	4	4	5	5	18	4	4	4	4	13	2	3	2	2	9
5	4	4	4	13	4	5	5	5	19	4	3	3	3	17	2	2	2	2	8
4	3	3	3	18	5	4	4	4	17	4	4	5	5	13	2	2	3	2	9
4	3	4	3	14	4	5	5	4	18	3	3	4	4	14	2	2	3	2	9
3	3	4	3	16	2	2	1	1	6	4	4	4	4	13	3	3	2	2	10
4	4	3	4	20	1	1	2	2	6	5	5	5	5	15	3	2	2	2	9
5	4	4	4	16	4	4	5	4	17	4	4	4	4	17	2	2	2	2	8
3	3	3	4	11	4	3	3	4	14	3	3	2	3	13	2	2	3	3	10
5	4	5	4	12	4	5	5	4	18	3	3	3	3	18	2	2	2	2	8
5	4	5	4	12	4	5	5	4	18	3	3	3	3	18	2	2	2	2	8
3	3	4	3	9	4	4	4	5	17	3	2	2	2	13	3	3	2	2	10
4	5	4	4	17	4	4	5	4	17	4	4	5	4	17	2	2	2	2	8
1	1	2	1	10	2	3	3	3	11	3	2	2	3	5	3	4	3	3	13
4	3	3	3	18	2	2	1	2	7	5	4	4	5	13	2	2	3	3	10
3	3	4	4	15	2	2	2	1	7	3	4	4	4	14	3	3	2	2	10
3	4	4	3	18	5	4	4	4	17	4	4	5	5	14	2	2	3	2	9
3	3	4	4	10	4	3	4	3	14	3	3	2	2	14	2	2	3	3	10
3	3	4	3	18	2	2	2	2	8	5	4	4	5	13	3	3	2	2	10
4	3	3	4	18	1	1	1	1	4	4	5	5	4	14	3	3	2	2	10
4	3	3	4	16	2	2	1	2	7	4	4	4	4	14	2	2	3	3	10
4	3	4	3	9	5	4	4	4	17	3	2	2	2	14	3	2	2	3	10
1	2	1	2	10	3	2	3	2	10	3	2	3	2	6	4	3	3	3	13
4	5	4	4	19	5	4	4	5	18	5	5	4	5	17	2	2	2	2	8
5	5	4	5	14	4	5	4	4	17	4	4	3	3	19	2	2	2	2	8
5	5	5	4	20	2	2	3	3	10	5	5	5	5	19	2	2	2	2	8
3	3	3	3	17	5	4	4	5	18	4	4	4	5	12	2	3	3	2	10
3	3	3	4	14	4	5	5	4	18	4	3	4	3	13	3	2	3	2	10
5	4	4	4	10	5	5	5	5	20	2	3	3	2	17	2	2	2	3	9
3	4	4	3	20	1	1	2	2	6	5	5	5	5	14	3	2	2	3	10
2	2	1	1	5	2	2	2	2	8	1	1	1	2	6	3	4	4	3	14
3	4	3	4	19	3	2	2	2	9	5	5	4	5	14	2	3	3	2	10
4	3	4	4	18	2	2	1	1	6	4	5	5	4	15	3	3	2	2	10
3	4	3	3	19	4	3	4	3	14	5	5	5	4	13	3	2	2	3	10
4	4	4	4	15	5	5	5	5	20	3	4	4	4	16	2	2	2	3	9
1	1	1	1	11	2	3	3	2	10	2	3	3	3	4	4	3	4	3	14
4	4	5	5	19	2	1	1	2	6	5	4	5	5	18	3	2	2	2	9
1	1	1	1	12	2	3	2	2	9	3	3	3	3	4	3	4	4	3	14
3	3	3	4	16	4	5	5	5	19	5	3	4	4	13	2	2	3	3	10
2	1	1	2	6	2	2	2	3	9	1	1	2	2	6	4	3	4	3	14
3	3	3	4	10	4	4	3	3	14	3	2	2	3	13	3	3	2	3	11
5	5	5	5	14	2	1	1	1	5	3	3	4	4	20	2	3	2	2	9
2	1	2	1	6	3	2	3	2	10	2	2	1	1	6	4	3	4	3	14
1	1	2	2	7	2	2	3	2	9	2	2	2	1	6	3	4	3	4	14

5	4	5	4	19	2	2	2	3	9	5	5	5	4	18	3	2	2	2	9
1	1	2	2	7	3	2	3	2	10	2	2	2	1	6	4	3	3	4	14
4	5	4	4	17	4	4	5	4	17	4	5	4	4	17	2	2	2	3	9
3	3	4	3	18	2	2	1	1	6	5	4	4	5	13	3	3	3	2	11
5	4	5	5	18	2	2	2	1	7	5	4	5	4	19	3	2	2	2	9
3	4	4	3	17	5	4	4	4	17	4	4	4	5	14	3	2	3	2	10
3	4	3	4	17	5	4	4	4	17	4	4	5	4	14	2	3	3	2	10
5	4	5	4	17	3	3	4	3	13	4	4	5	4	18	2	3	2	2	9
3	4	3	3	20	5	4	4	5	18	5	5	5	5	13	3	2	2	3	10
5	5	5	4	17	2	2	2	3	9	4	5	4	4	19	3	2	2	2	9
1	2	1	2	7	3	3	3	3	12	2	2	2	1	6	4	3	4	3	14
4	4	5	5	17	3	3	4	4	14	4	5	4	4	18	2	2	2	3	9
5	4	5	4	18	3	3	4	3	13	4	5	5	4	18	2	3	2	2	9
5	4	4	5	13	2	1	2	1	6	3	3	3	4	18	3	3	2	2	10
4	4	5	5	13	1	1	2	2	6	3	4	3	3	18	3	3	2	2	10
5	4	4	5	13	2	1	2	1	6	3	3	3	4	18	3	3	2	2	10
4	4	5	5	13	1	1	2	2	6	3	4	3	3	18	3	3	2	2	10
4	4	5	5	13	1	1	2	2	6	3	4	3	3	18	3	3	2	2	10
4	4	5	4	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	17	3	2	2	3	10
4	5	5	4	14	1	2	1	1	5	3	4	3	4	18	2	2	3	3	10
3	4	4	3	20	4	4	4	3	15	5	5	5	5	14	3	2	2	3	10
1	2	1	2	10	2	2	3	2	9	3	2	3	2	6	4	3	4	3	14
4	5	4	4	19	5	4	4	4	17	4	5	5	5	17	2	2	2	3	9
4	5	4	5	15	2	1	1	1	5	3	4	4	4	18	2	3	2	3	10
3	3	3	4	16	3	4	3	3	13	4	4	4	4	13	3	2	3	3	11
3	4	3	3	16	3	3	4	3	13	4	4	4	4	13	2	3	3	3	11
4	4	5	5	15	2	1	2	1	6	3	4	4	4	18	3	3	2	2	10
4	3	4	4	17	5	4	4	4	17	4	4	5	4	15	2	3	3	2	10
3	4	4	4	17	5	4	4	4	17	5	4	4	4	15	2	3	3	2	10
4	4	5	5	14	2	2	2	2	8	4	4	3	3	18	3	2	3	2	10
4	5	5	5	18	3	3	3	3	12	5	5	4	4	19	2	2	2	3	9
3	3	3	3	16	5	5	5	4	19	4	4	4	4	12	3	3	3	2	11
2	2	2	1	10	2	2	2	2	8	2	3	2	3	7	4	3	4	3	14
4	3	4	4	19	4	4	4	4	16	4	5	5	5	15	3	2	3	2	10
4	4	5	5	15	2	2	2	2	8	4	4	4	3	18	3	2	3	2	10
4	4	5	5	18	1	1	1	1	4	5	4	4	4	5	18	3	2	2	10
3	3	4	4	14	4	3	4	3	14	3	4	3	4	14	2	3	3	3	11
4	4	4	4	16	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16	2	3	2	3	10
3	3	3	3	18	5	5	4	5	19	5	4	4	5	12	3	3	3	2	11
2	2	2	1	9	3	3	3	3	12	3	2	2	2	7	4	4	3	3	14
5	4	4	4	12	1	1	1	2	5	3	3	3	3	17	3	3	3	2	11
5	4	4	4	12	1	1	1	2	5	3	3	3	3	17	3	3	3	2	11
4	5	5	4	16	2	2	2	3	9	4	4	4	4	18	3	2	2	3	10
5	5	5	4	15	5	5	5	5	20	4	4	4	4	3	19	3	2	2	9
3	3	4	4	17	3	3	4	3	13	4	5	4	4	14	3	2	3	3	11
5	5	5	5	14	1	1	1	1	4	3	3	4	4	20	2	3	2	3	10
5	4	5	4	17	2	2	2	3	9	5	4	4	4	18	3	2	3	2	10
5	4	5	4	18	2	2	2	3	9	5	4	5	4	18	3	3	2	2	10
5	4	4	4	17	4	4	4	3	15	5	4	4	4	17	3	3	2	2	10
5	5	4	4	18	2	3	2	3	10	4	5	5	4	18	3	3	2	2	10
3	4	4	4	17	3	3	3	2	11	5	4	4	4	15	3	2	3	3	11
5	4	4	4	13	2	2	2	2	8	3	4	3	3	17	3	3	3	2	11
5	4	5	4	17	3	3	3	3	12	5	4	4	4	18	2	3	3	2	10
1	1	1	2	12	2	2	2	2	8	3	3	3	3	5	4	4	3	4	15
4	3	4	4	17	3	3	3	3	12	4	5	4	4	15	3	2	3	3	11
1	2	1	2	9	2	2	2	2	8	2	2	2	3	6	4	4	4	3	15
5	4	4	4	18	4	4	4	4	16	5	4	5	4	17	3	2	3	2	10
3	4	4	3	17	4	4	4	5	17	5	4	4	4	14	3	2	3	3	11
5	4	5	4	18	3	3	3	3	12	5	4	5	4	18	2	3	3	2	10
4	5	4	4	15	1	2	2	2	7	4	3	4	4	17	3	2	3	3	11
4	4	3	3	20	4	3	4	3	14	5	5	5	5	14	3	2	3	3	11
3	4	4	4	17	3	3	4	4	14	4	5	4	4	15	3	2	3	3	11
4	5	5	5	18	3	2	2	2	9	4	5	5	4	19	2	2	3	3	10
4	4	3	3	19	5	4	4	4	17	5	5	4	5	14	3	3	3	2	11
5	4	5	4	19	3	3	4	3	13	4	5	5	5	18	3	3	2	2	10
4	4	5	4	10	4	4	4	5	17	2	2	3	3	17	3	3	2	3	11
4	4	4	3	18	5	4	4	5	18	5	4	4	5	15	3	3	3	2	11
2	1	1	1	6	2	2	3	3	10	1	1	2	2	5	4	4	4	4	16
4	4	3	3	13	4	4	4	4	16	3	4	3	3	14	3	3	3	3	12
5	4	4	5	18	5	5	5	5	20	5	5	4	4	18	3	2	3	2	10
3	4	4	4	17	2	2	2	2	8	4	4	4	5	15	3	3	3	3	12
2	2	2	2	20	2	2	2	2	8	5	5	5	5	8	4	3	4	3	14
5	5	5	5	18	3	3	3	4	13	5	4	4	5	20	2	2	3	3	10
4	5	4	4	20	2	3	2	3	10	5	5	5	5	17	3	3	3	2	11
4	5	5	5	18	4	5	4	5	18	4	4	5	5	19	3	2	2	3	10
4	4	5	4	13	1	1	2	2	6	3	4	3	3	17	3	3	3	3	12
4	4	5	4	13	1	1	2	2	6	3	4	3	3	17	3	3	3	3	12
3	5	5	5	10	5	5	5	5	20	2	2	3	3	18	3	3	2	3	11
5	4	4	5	15	4	4	4	4	16	4	4	4	3	18	3	3	3	2	11
3	3	4	4	16	5	5	4	5	19	4	4	4	4	14	3	3	3	3	12
5	5	4	5	11	4	4	5	5	18	2	3	3	3	19	3	3	2	3	11
5	4	4	5	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	18	3	3	3	2	11
5	5	4	5	10	5	5	5	5	20	2	2	3	3	19	3	3	2	3	11
4	5	5	5	17	3	2	3	3	11	4	5	4	4	19	3	2	3	3	11
4	5	5	5	11	5	5	5	5	20	3	3	3	2	19	3	3	2	3	11
4	4	4	5	20	5	4	4	5	18	5	5	5	5	17	3	3	3	2	11
4	4	4	4	12	5	5	5	5	20	3	3	3	3	16	3	3	3	3	12
5	4	5	5	18	3	3	3	4	13	5	4	4	5	19	2	3	3	3	11
3	3	4	4	13	4	4	4	4	16	3	4	3	3	14	3	3	3	4	13
4	5	5	4	19	1	2	1	1	5	5	5	4	5	18	3	3	3	3	12
4	4	4	5	19	3	3	3	3	12	5	5	4	5	17	3	3	3	3	12

APPENDIX 3
SPSS OUTPUT

Reliability Career Development

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
CD1	10.5000	8.328	.778	.925
CD2	10.3667	8.309	.844	.903
CD3	10.3667	8.447	.853	.900
CD4	10.3667	8.240	.859	.898

Reliability Compensation

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
COMP1	10.2667	9.513	.888	.919
COMP2	10.2667	9.030	.886	.922
COMP3	10.1667	10.351	.889	.920
COMP4	10.0000	10.897	.820	.941

Reliability Work Environment

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WE1	10.4333	10.737	.837	.934
WE2	10.3667	9.757	.885	.920
WE3	10.5667	9.357	.939	.901
WE4	10.3333	11.471	.813	.943

Reliability Turnover Intention

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.967	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TI1	7.0667	14.961	.908	.959
TI2	6.9000	14.576	.932	.952
TI3	6.9333	15.651	.920	.956
TI4	6.9000	15.679	.912	.958

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	WE, COMP, CD ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TI

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.755 ^a	.570	.562	1.29389

a. Predictors: (Constant), WE, COMP, CD

b. Dependent Variable: TI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	346.177	3	115.392	68.926	.000 ^b
	Residual	261.167	156	1.674		
	Total	607.344	159			

a. Dependent Variable: TI

b. Predictors: (Constant), WE, COMP, CD

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.861	.506		33.331	.000
	CD	-.112	.031	-.219	-3.605	.000
	COMP	-.084	.022	-.208	-3.898	.000
	WE	-.263	.029	-.556	-9.021	.000

a. Dependent Variable: TI

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	CD	COMP	WE
1	1	3.831	1.000	.00	.00	.01	.00
	2	.106	6.017	.01	.07	.85	.05
	3	.036	10.286	.32	.12	.02	.88
	4	.027	11.854	.67	.81	.13	.07

a. Dependent Variable: TI

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	7.9519	14.1307	10.2187	1.47554	160
Std. Predicted Value	-1.536	2.651	.000	1.000	160
Standard Error of Predicted Value	.112	.353	.198	.050	160
Adjusted Predicted Value	8.0130	14.2466	10.2189	1.47470	160
Residual	-2.77482	2.73808	.00000	1.28162	160
Std. Residual	-2.145	2.116	.000	.991	160
Stud. Residual	-2.159	2.130	.000	1.004	160
Deleted Residual	-2.81250	2.77446	-.00017	1.31575	160
Stud. Deleted Residual	-2.185	2.155	.000	1.008	160
Mahal. Distance	.191	10.855	2.981	2.029	160
Cook's Distance	.000	.086	.007	.011	160
Centered Leverage Value	.001	.068	.019	.013	160

a. Dependent Variable: TI

Charts

