

REFERENCES

- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maksipreneur*, 2, 101-112. <https://doi.org/10.30588/jmp.v2i2.278>
- Al Hazmi, C. R. V., & Nugraha, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai di PT Kawan Lama Sejahtera Surabaya. *Journal of Office Administration: Education and Practice*, 1, 282-297. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/joa>
- Amin, G., & Hastayu, P. (2019). The Influence Of Workload, Job Satisfaction And Working Environment Towards Woman Work Life Balance (Study Case In A Family Business. <https://www.researchgate.net/publication/331859298>
- Anandita, S. R., Indriyani, S., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada Cv. Zam –Zam Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2, 881-890. <https://doi.org/10.47492/jip.v2i3.773>
- Ayura, D. P. (2013). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pendidikan Berkelanjutan, Komitmen Organisasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Aparat Pengawas Intern Pemerintah (APIP) (Pada Inspektorat Provinsi Sumatera Barat)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Padang: Padang.
- Budiasa, K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (Suryani, N. K.). Kab. Banyumas: CV. Pena Persada. <https://www.researchgate.net/publication/353995816>
- Burhannudin, Muhammad, Z., & Muhammad, H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191–206. <https://doi.org/10.30588/425>
- Catherine, E. (2020). *The Analysis Of Turnover Intention At Pt XYZ*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Presiden: Bekasi.
- Diamantidis, A. D., & Chatzoglou, P. (2019). Factors affecting employee performance: an empirical approach. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(1), 171–193. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2018-0012>
- Dini, E. S., & Sari, M. K. (2013). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Account Officer (AO) Kredit Komersial Bank Bri Sumatera Barat. *Journal of*

Economic and Economic Education, 2(1), 59–66.
<https://doi.org/10.22202/economica.2013.v2.i1.21>

Fadilah, F., & Al Banin, Q. (2022). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Bantarkawung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 1(2), 154-170. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v1i2.5362>

Hidayat, I., & Titien, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Polisi Biddokkes Polda Kalimantan Selatan. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 1(2), 100-109. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v1i2.42>

Juliani, T., & Sad Windu, F. (2017). Analysis of Incentive, Work Discipline, and Education Levels That Influence Employee Performance. *Journal of Applied Management (JAM)*, 15, 355-361. <https://doi.org/10.18202/jam23026332.15.2.20>

Krisnanto Hartono, A., & Rianto Rahadi, D. (2021). Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(1), 16-21. <http://journal.undiknas.ac.id/index.php/magister-manajemen/16>

Lestari, A. I. P. (2017). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan Dan pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bni Syariah Kantor Cabang Yogyakarta*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga: Yogyakarta.

Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang*. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 25(45), 24-35. <http://ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/JEMA/article/view/329>

Ma'ruf Abdullah. (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan* (B. R. Hakim, Ed.). Yogyakarta: Aswaja Pressindo

Mufidah, Z. (2017). The Influence of Educational Background, Workload, and Non-Physical Work Environment on the Job Performance of Employees PT. Bank BNI Syariah Branch of Kediri. *Simki Economic*, 1(5) . <http://simki.unpkediri.ac.id/detail/13.1.02.02.0137>

Muhson, A., (2006). *Teknik Analisis Kuantitatif*. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.

Muttaqin, A., Nuriyda, M., & Tripalupi, L. E., (2014). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Masa Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indocitra Jaya Samudra

- Negara-Bali Tahun 2013. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 4(1).
<https://doi.org/10.23887/jjpe.v4i1.3045>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(4), 170-183.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nagelkerke, N. J. D. (1991). A Note on a General Definition of the Coefficient of Determination. *Biometrika*, 78(3), 691-692. <https://doi.org/10.1093/biomet/78.3.691>
- Nemoto, T., & Beglar, D. (2014). Developing Likert-scale questionnaires. In N. Sonda & A. Krause (Eds.), *JALT2013 Conference Proceedings*. Tokyo: JALT. jalt2013_001.pdf (jalt-publications.org)
- Norawati, S., Yusup, Yunita, A., & Husein. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kabupaten Kampar. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah*, 15(1), 95-106.
<https://doi.org/10.31869/mi.v15i1.2459>
- Olivia Da Silva, Y., Niken Aurelia, P., & Edellya, M. (2021). Pengaruh Beban dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Cipta Buana Sentosa di Maumere Flores. *Gema Wiralodra*, 12(1), 139–150. <https://doi.org/10.31943/gemawiralodra.v12i1.173>
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017). Factors affecting employee performance of PT.Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(4), 602–614.
<https://doi.org/10.1108/IJLMA-03-2016-0031>
- Pentana, S., & Ardiani, W. (2016). Dampak Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Komputer (JURIKOM)*, 3(5), 435-442.
<http://dx.doi.org/10.30865/jurikom.v3i5.67>
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60-68. <https://doi.org/10.36987/ebma.v1i1.1900>
- Pramiyati, T., Jayanta, & Yulnelly. (2017). Peran Data Primer Pada Pembentukan Skema Konseptual Yang Faktual (Studi Kasus: Skema Konseptual Basis data Simbumil). *Jurnal SIMETRIS*, 8(2), 679-686. <https://doi.org/10.24176/simet.v8i2.1574>

- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *Agora*, 7(1).
- Rachman, P. S. (2021). *The Effect of Office Facilities Completeness on Employee Performance in a Company*.
- Retrieved from <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/04/13/pelanggaran-anggota-polri-naik-54-pada-2020>
- Retrieved from <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/08/13/survei-kepercayaan-terhadap-polri-terendah-dibandingkan-penegak-hukum-lainnya>
- Retrieved from <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/08/26/akibat-kasus-ferdi-sambo-tingkat-kepercayaan-masyarakat-terhadap-kepolisian-menurun>
- Retrieved from <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/08/11/ini-angka-pelanggaran-anggota-polri-2021>
- Retrieved from <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/08/12/ini-angka-pelanggaran-kode-etik-yang-dilakukan-anggota-polri-setiap-tahun>
- Riyanto, S., & Prasetyo, J. H. (2021). Factors Affecting Civil Servant Performance In Indonesia. *International Journal of Entrepreneurship*, 25(5), 1-15.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19-27. <https://doi.org/10.35797/jab.v6.i004.19-27>
- Roni, K. A., & Afriani, R. (2022). Fasilitas Kerja Dan Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan Koperasi Unit Desa (Kud) Bina Usaha Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Manajemen Sains*, 2(1), 13-23. <https://doi.org/10.36355/jms.v2i1.738>
- Sari, U. P. (2016). Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur. *eJournal Pemerintahan Integratif*, 4(4), 505–519.
- Sayoto, B., & Winarto, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Mncvtv Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana (JMBK)*, 6(2), 1-14. <http://dx.doi.org/10.35137/jmbk.v6i2.196>

- Suliyanto. (2017). Analisis Regresi Dengan Variabel Moderating. <https://www.slideshare.net/arisprasetyo56/analisis-regresidenganvariabelmoderatingdanintervening-20091-1>
- Tyaningsih, S. (2021). *Pengaruh Lingkungan kerja, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt XYZ*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Presiden: Bekasi.
- Uyanık, G. K., & Güler, N. (2013). A Study on Multiple Linear Regression Analysis. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 106, 234–240. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.12.027>
- Yuliani, Y., & Liswandi, L. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Penyidik Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 11(1), 93-101. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v11i1.463>

APPENDIX

Employee Performance (Y1)						
No.	Statements	1	2	3	4	5
1	Saya merasa telah memberikan pelayanan yang optimal kepada masyarakat					
2	Saya merasa kinerja saya dan divisi saya baik kepada masyarakat dan instansi					
3	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan yang melebihi target yang diberikan					
4	Saya merasa telah memberikan hasil kerja yang sesuai standar yang telah ditetapkan oleh kantor					
5	Saya selalu melakukan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya					

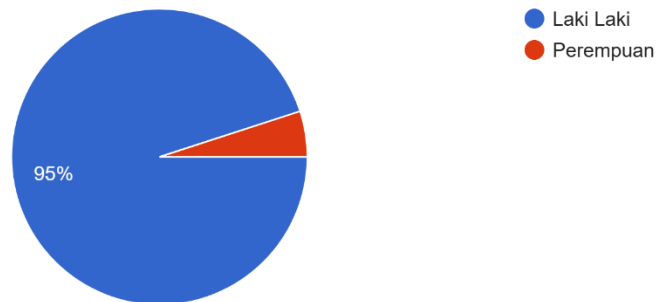
Educational Background (X1)						
No.	Statements	1	2	3	4	5
1	Seluruh personil di divisi saya sudah berlatar belakang pendidikan minimal S1					
2	Pendidikan dan pengetahuan yang saya punya saat ini memudahkan saya dalam pekerjaan saya					
3	Pendidikan yang saya sudah capai dapat meningkatkan kinerja saya dalam pekerjaan saya					
4	Pendidikan yang saya punya sesuai dengan bidang pekerjaan saya saat ini					
5	Saya merasa membutuhkan dukungan dari instansi saya dalam meraih jenjang pendidikan yang lebih tinggi untuk pekerjaan saya					

Workload (X2)						
No.	Statements	1	2	3	4	5
1	Saya merasa jumlah pekerjaan yang diberikan kepada saya melebihi tugas dan tanggung jawab yang seharusnya					
2	Saya sering lembur untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
3	Terlalu banyak deadline pekerjaan yang diberikan kepada saya					
4	Saya merasa waktu yang saya butuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan saya cukup					
5	Saya merasa mendapatkan tugas dan tanggung jawab yang melebihi kemampuan saya					

Work Facilities (X3)						
No.	Statements	1	2	3	4	5
1	Saya merasa fasilitas untuk kebutuhan pekerjaan saya terlengkapi dengan baik					
2	Saya merasa adanya keperluan untuk menambah sarana dan prasarana di kantor tempat saya bekerja					
3	Saya merasa terbantu dalam pekerjaan saya ketika menggunakan fasilitas di kantor saya					
4	Saya merasa hasil kerja saya optimal selama saya menggunakan sarana dan prasarana di kantor saya					

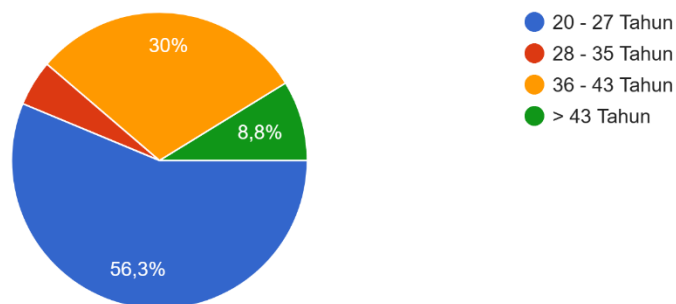
Jenis Kelamin

80 jawaban



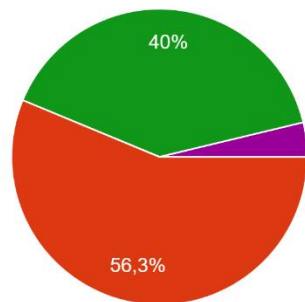
Umur

80 jawaban



Jenjang Pendidikan

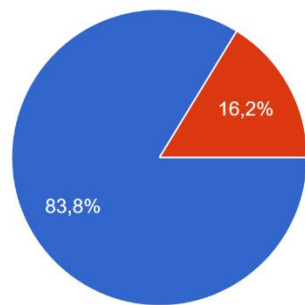
80 jawaban



- SMP
- SMA
- D3
- S1
- S2
- S3

Divisi

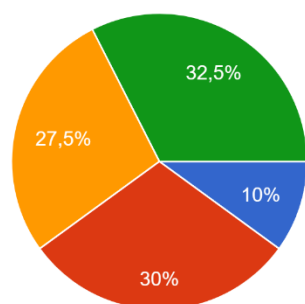
80 jawaban



- Reserse Kriminal
- Reserse Narkoba

Masa Kerja

80 jawaban



- < 1 Tahun
- 1 - 4 Tahun
- 5 - 8 Tahun
- >8 Tahun

1	Timestamp	Jenis Kelamin	Umur	Jenjang Pendidikan	Divisi	Masa Kerja
2	09/03/2023 8:02:43	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Narkoba	>8 Tahun
3	09/03/2023 8:05:23	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S1	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
4	09/03/2023 8:07:30	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
5	09/03/2023 8:09:31	Laki Laki	28 - 35 Tahun	S1	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
6	09/03/2023 8:11:32	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
7	09/03/2023 8:13:21	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
8	09/03/2023 8:14:49	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
9	09/03/2023 8:16:09	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
10	09/03/2023 8:17:49	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
11	09/03/2023 8:19:16	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
12	09/03/2023 8:20:46	Perempuan	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
13	09/03/2023 8:22:21	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
14	09/03/2023 8:25:02	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
15	09/03/2023 8:26:26	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
16	09/03/2023 9:21:43	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S1	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
17	09/03/2023 9:23:16	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S1	Reserse Kriminal	>8 Tahun
18	09/03/2023 9:24:50	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S1	Reserse Kriminal	>8 Tahun
19	09/03/2023 9:33:06	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
20	09/03/2023 9:34:44	Perempuan	> 43 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	>8 Tahun
21	09/03/2023 9:36:08	Laki Laki	> 43 Tahun	S1	Reserse Kriminal	>8 Tahun
22	09/03/2023 9:39:20	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
23	09/03/2023 9:40:42	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
24	09/03/2023 9:42:23	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
25	09/03/2023 9:43:59	Perempuan	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
26	09/03/2023 9:46:33	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S1	Reserse Kriminal	>8 Tahun
27	09/03/2023 9:48:48	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
28	09/03/2023 9:50:47	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
29	09/03/2023 9:53:05	Laki Laki	36 - 43 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
30	09/03/2023 9:55:14	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S1	Reserse Kriminal	>8 Tahun
31	09/03/2023 10:13:07	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
32	09/03/2023 10:15:27	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S1	Reserse Kriminal	>8 Tahun
33	09/03/2023 10:17:10	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
34	09/03/2023 10:18:29	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
35	09/03/2023 11:27:38	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Narkoba	5 - 8 Tahun
36	09/03/2023 11:28:37	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
37	09/03/2023 11:29:43	Laki Laki	> 43 Tahun	SMA	Reserse Narkoba	>8 Tahun
38	09/03/2023 11:30:56	Perempuan	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
39	09/03/2023 11:32:17	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
40	09/03/2023 11:33:35	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S1	Reserse Kriminal	>8 Tahun
41	09/03/2023 11:34:44	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
42	09/03/2023 11:35:49	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S1	Reserse Kriminal	>8 Tahun
43	09/03/2023 11:36:47	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S2	Reserse Kriminal	>8 Tahun
44	09/03/2023 11:37:41	Laki Laki	28 - 35 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
45	09/03/2023 11:40:06	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
46	09/03/2023 11:41:21	Laki Laki	28 - 35 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
47	09/03/2023 11:42:28	Laki Laki	36 - 43 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
48	09/03/2023 11:47:24	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
49	09/03/2023 11:48:47	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
50	09/03/2023 12:06:19	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
51	09/03/2023 12:50:39	Laki Laki	36 - 43 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	>8 Tahun
52	09/03/2023 13:15:24	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
53	09/03/2023 15:05:06	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
54	09/03/2023 15:06:57	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Narkoba	< 1 Tahun
55	09/03/2023 15:08:18	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S1	Reserse Narkoba	5 - 8 Tahun
56	09/03/2023 15:09:53	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S1	Reserse Narkoba	>8 Tahun
57	09/03/2023 15:11:03	Laki Laki	> 43 Tahun	SMA	Reserse Narkoba	< 1 Tahun
58	09/03/2023 15:11:10	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Narkoba	< 1 Tahun
59	09/03/2023 15:12:30	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Narkoba	1 - 4 Tahun
60	09/03/2023 15:13:02	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S2	Reserse Narkoba	< 1 Tahun
61	09/03/2023 15:13:50	Laki Laki	> 43 Tahun	S2	Reserse Narkoba	>8 Tahun
62	09/03/2023 15:14:46	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Narkoba	< 1 Tahun

63	09/03/2023 15:16:16	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Narkoba	1 - 4 Tahun
64	09/03/2023 15:23:44	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
65	10/03/2023 11:30:08	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	< 1 Tahun
66	10/03/2023 11:46:21	Laki Laki	20 - 27 Tahun	S1	Reserse Kriminal	< 1 Tahun
67	10/03/2023 11:52:48	Laki Laki	36 - 43 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	>8 Tahun
68	10/03/2023 11:54:00	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	5 - 8 Tahun
69	10/03/2023 11:55:18	Laki Laki	36 - 43 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	>8 Tahun
70	10/03/2023 11:57:07	Laki Laki	36 - 43 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	>8 Tahun
71	10/03/2023 11:58:14	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	< 1 Tahun
72	10/03/2023 11:59:10	Laki Laki	36 - 43 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	>8 Tahun
73	10/03/2023 12:00:17	Laki Laki	> 43 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	>8 Tahun
74	10/03/2023 12:01:13	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
75	10/03/2023 12:02:17	Laki Laki	20 - 27 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	1 - 4 Tahun
76	10/03/2023 12:03:18	Laki Laki	36 - 43 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	>8 Tahun
77	10/03/2023 12:04:40	Laki Laki	> 43 Tahun	S1	Reserse Kriminal	>8 Tahun
78	10/03/2023 12:05:58	Laki Laki	36 - 43 Tahun	S1	Reserse Kriminal	>8 Tahun
79	10/03/2023 12:07:20	Laki Laki	36 - 43 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	>8 Tahun
80	10/03/2023 12:08:26	Laki Laki	36 - 43 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	>8 Tahun
81	10/03/2023 12:09:38	Laki Laki	28 - 35 Tahun	SMA	Reserse Kriminal	>8 Tahun

No. Resp	Employee Performance (Y1)					Skor Total	Educational Background (X1)					Skor Total	Workload (X2)					Skor Total	Work Facilities (X3)					Skor Total
	1	2	3	4	5		6	7	8	9	10		11	12	13	14	15		16	17	18	19		
1	1	1	1	1	1	5	4	1	1	1	1	8	5	5	5	1	5	21	5	5	1	3	3	12
2	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24	5	5	4	5	1	20	5	5	5	5	5	20
3	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	20
4	5	5	5	5	5	24	4	5	5	5	5	24	4	4	3	4	4	19	5	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	5	25	2	5	5	5	5	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	20
6	5	5	4	5	5	24	4	5	5	4	4	22	4	4	5	3	5	21	5	3	5	5	5	18
7	5	5	4	5	5	24	3	5	5	5	5	23	4	3	4	3	5	19	5	5	5	5	5	20
8	5	5	4	5	5	24	3	5	5	5	5	23	3	4	3	4	1	15	5	5	5	5	5	18
9	5	5	5	5	5	25	5	3	3	5	5	21	5	5	3	1	5	19	2	5	5	5	5	17
10	5	5	3	2	5	20	5	5	5	5	3	23	2	4	3	4	2	15	4	4	4	4	4	16
11	5	5	2	2	5	19	5	5	5	5	3	23	2	2	3	4	2	13	4	4	4	4	4	16
12	5	5	3	2	5	20	5	5	5	5	3	23	2	4	3	4	2	15	4	4	4	4	4	16
13	5	5	3	2	5	20	5	5	5	5	3	23	1	4	2	5	1	13	5	5	5	4	4	17
14	5	5	3	2	5	20	5	5	5	5	3	23	2	4	3	4	2	15	4	4	4	4	4	16
15	5	5	3	2	5	20	5	5	5	5	3	23	2	4	3	4	2	15	4	4	4	4	4	16
16	5	5	3	2	5	20	5	5	5	5	3	23	2	4	3	4	2	15	4	4	4	4	4	16
17	5	5	5	5	5	25	2	5	5	5	5	22	3	5	3	3	3	17	5	5	3	3	3	14
18	5	5	5	5	5	25	1	5	5	5	5	21	1	1	1	5	5	9	1	5	5	5	5	16
19	5	5	5	4	5	24	4	4	5	4	4	21	2	2	2	5	2	13	4	4	5	5	5	18
20	5	5	2	5	5	22	5	5	5	5	4	23	1	4	2	5	1	13	5	5	2	4	4	15
21	5	5	5	5	5	25	1	5	5	5	5	21	1	5	1	5	5	13	5	5	5	5	5	16
22	5	5	5	5	5	25	3	5	5	5	5	23	3	4	3	4	1	15	4	4	5	5	5	19
23	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19	4	4	3	3	3	17	4	5	3	4	4	16
24	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	3	18	4	3	3	4	4	14
25	3	5	4	4	4	19	2	5	4	3	3	17	2	4	2	2	2	12	2	3	3	4	4	12
26	5	5	5	5	5	25	3	5	5	5	5	23	3	4	3	4	1	15	4	5	5	5	5	19
27	5	5	3	5	5	25	3	5	5	5	5	23	3	4	3	4	1	15	4	5	5	5	5	19
28	5	5	4	4	4	22	5	4	4	3	4	19	2	4	2	4	2	14	2	4	4	4	4	14
29	5	5	4	5	5	24	4	5	5	5	5	24	4	4	4	5	2	19	4	4	4	4	4	16
30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25	1	1	5	1	8	8

31	4	4	5	5	5	23	3	4	4	4	4	19	3	3	4	4	2	16	2	5	4	4	4	15
32	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	5	23	5	5	4	5	5	24	5	4	5	4	4	18
33	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	1	1	5	5	17	1	5	5	5	5	16
34	5	5	5	5	5	25	4	5	5	4	2	20	1	2	1	3	1	8	5	5	5	5	5	20
35	5	5	5	5	5	23	2	5	5	5	5	22	5	5	1	1	5	17	1	5	5	5	5	16
36	5	5	5	4	5	24	2	4	4	4	5	19	1	5	1	5	1	13	4	5	4	5	5	18
37	5	5	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	1	17	5	5	5	5	5	20
38	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	1	20	1	1	2	5	2	11	5	5	5	5	5	20
39	4	3	1	3	5	16	4	5	2	5	5	21	4	5	5	5	4	23	4	2	1	5	5	12
40	5	5	5	4	4	23	4	4	4	5	4	21	5	5	4	5	4	23	5	4	5	5	5	19
41	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	4	22	4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	5	19
42	5	4	4	5	5	23	1	5	5	5	5	21	2	5	1	5	1	14	1	5	5	5	5	16
43	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	20
44	5	5	5	5	5	25	1	5	1	1	5	13	5	5	5	1	5	21	5	5	1	5	5	12
45	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	20
46	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24	5	5	4	5	1	20	5	5	5	5	5	20
47	5	5	4	5	4	23	4	5	5	5	5	24	4	4	4	4	1	17	5	5	5	5	5	20
48	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	20
49	5	5	1	5	5	21	1	5	5	5	5	21	1	1	1	5	1	9	5	1	5	5	5	16
50	5	4	2	5	5	21	2	5	4	4	5	20	1	4	3	4	1	13	3	5	4	4	4	16
51	5	5	3	5	5	23	3	5	5	5	5	23	3	4	3	5	3	18	3	5	3	3	3	14
52	5	5	4	5	5	24	3	5	5	5	4	22	3	4	5	5	3	18	5	3	4	4	4	14
53	5	5	4	5	5	24	3	5	5	5	5	23	3	5	1	5	1	15	5	5	5	5	5	20
54	5	5	4	4	5	23	1	5	5	5	5	21	1	5	5	4	1	12	4	5	5	5	5	19
55	1	3	5	1	5	15	1	4	4	5	5	19	4	5	3	1	3	16	5	5	1	1	1	12
56	3	5	5	5	5	23	3	4	4	4	4	19	1	3	5	4	1	10	2	4	5	5	5	16
57	2	3	4	2	3	14	1	3	3	2	5	14	3	3	3	3	3	15	1	5	2	4	4	12
58	5	5	5	5	5	25	1	5	5	5	5	21	1	1	1	5	1	9	5	5	5	5	5	20
59	5	5	5	5	5	25	1	5	5	5	5	21	1	5	5	5	1	13	5	5	5	5	5	20
60	2	3	4	4	5	18	1	5	5	5	5	21	2	4	2	4	2	14	4	4	2	2	2	12
61	4	5	4	5	5	23	1	4	4	4	5	18	5	4	1	4	3	17	3	3	3	3	3	12
62	4	4	4	4	4	20	1	4	4	4	4	19	1	4	1	4	1	13	1	4	4	4	4	14

63	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	3	5	3	3	2	16	2	5	3	2	2	12
64	4	4	4	4	4	20	2	4	4	4	4	18	2	4	4	4	4	18	2	4	4	4	4	14
65	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	1	1	1	5	5	13	5	5	5	5	5	20
66	5	5	4	5	5	24	3																	



PRESIDENT UNIVERSITY

West Java, 1 March 2023

Ref. No : 020/Outgoing-Let/MGT-FoB/III/2023

Kepolisian Negara Republik Indonesia Daerah Sumatera Utara Resor Nias,
Jl. Bhayangkara No.1, Ps. Gn. Sitoli, Kec. Gunungsitoli,
Kota Gunungsitoli, Sumatera Utara

Re. : Permission to Gather Data for Final Project

Dear Sirs/Madam,

Regarding to the Final Project of our student, herewith we kindly ask you to participate in our education process by allowing the student below to collect data and do the interview process in this company

The name of the student as follow:

Name : Anry Carlos Invokavit Harefa
Student ID Number : 01420190022
Study Program : Management
Final Project Title : **The Influence of Educational Background, Workload, and Motivation on the Employee Performance in The Criminal Investigation and Drug Enforcement Investigation Unit of the State Police of the Republic of Indonesia, North Sumatra, Nias Resort**

For your information, President University as a private university with international standard, characterized by unwavering commitment to quality, involving industries (companies) to participate in our education process, and with English as our medium of instruction. We always prepare our students for successful, meaningful in personal and professional life, and provide them with skill, suitable knowledge and good moral character.

Sincerely yours,

A handwritten signature in blue ink over a circular stamp that contains the President University logo.

Dr. Dra. Genoveva, M.M.
Head, Management Study Program

President University, Jababeka Education park
Jl. Ki Hajar Dewantara, Kota Jababeka, Cikarang Baru, Bekasi 17550 - Indonesia
Phone (021) 8910 9762-63, Fax.(021) 8910 9768, Email enrollment@president.ac.id, www.president.ac.id