



KOMPENSASI, INSENTIF DAN TUNJANGAN KARYAWAN

DEDI RIANTO RAHADI
WIJONARKO
HILDA
M. MIFTA FARID

KOMPENSASI, INSENTIF DAN TUNJANGAN KARYAWAN

**DEDI RIANTO RAHADI
WIJONARKO
HILDA
M. MIFTA FARID**



CV. Lentera Ilmu Madani

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
PRAKATA	ii
DAFTAR ISI	ii
BAGIAN SATU KONTRIBUSI KARYAWAN : MENENTUKAN GAJI INDIVIDU	1
BAB 1 PEMBUKTIAN KOMPENSASI BERBASIS KINERJA	2
A. Pendahuluan	2
B. Tujuan Intruksional dan Capaian Pembelajaran	3
C. Pembahasan Materi	3
D. Rangkuman Materi	28
E. Latihan	29
BAB 2 PERENCANAAN KOMPENSASI UNTUK KINERJA	30
A. Pendahuluan	31
B. Tujuan Intruksional dan Capaian Pembelajaran	31
C. Pembahasan Materi	32
D. Rangkuman Materi	61
E. Latihan	61
BAB 3 PENILAIAN KINERJA	63
A. Pendahuluan	63
B. Tujuan Intruksional dan Capaian Pembelajaran	64
C. Pembahasan Materi	64
D. Rangkuman Materi	100
E. Latihan	100
BAGIAN KEDUA BENEFITS KARYAWAN	103
BAB 4	104
A. Pendahuluan	104
B. Tujuan Intruksional dan Capaian Pembelajaran	105
C. Pembahasan Materi	105
D. Rangkuman Materi	138

E. Latihan	139
BAB 5 PROSES PENENTUAN MANFAAT	141
A. Pendahuluan	141
B. Tujuan Intruksional dan Capaian Pembelajaran	142
C. Pembahasan Materi	143
D. Rangkuman Materi	194
E. Latihan	195
BAB 6 KOMPENSASI KELOMPOK KHUSUS	197
A. Pendahuluan	197
B. Tujuan Intruksional dan Capaian Pembelajaran	198
C. Pembahasan Materi	198
D. Rangkuman Materi	212
E. Latihan	213
BAB 7 PERAN SERIKAT PEKERJA DALAM UPAH DAN GAJI	215
A. Pendahuluan	215
B. Tujuan Intruksional dan Capaian Pembelajaran	217
C. Pembahasan Materi	217
D. Rangkuman Materi	237
E. Latihan	238
BAB 8 SISTEM PEMBAYARAN INTERNASIONAL	240
A. Pendahuluan	240
B. Tujuan Intruksional dan Capaian Pembelajaran	240
C. Pembahasan Materi	241
D. Rangkuman Materi	263
E. Latihan	265
DAFTAR PUSTAKA	266
PROFIL PENULIS	269
GLOSARIUM	271

Sinopsis Buku

Kompensasi dan tunjangan merupakan aspek penting dari kepuasan karyawan di tempat kerja, karena secara langsung berdampak pada kinerja dan motivasi karyawan untuk bekerja. Oleh karena itu, sangat penting bahwa departemen SDM memastikan kompensasi dan tunjangan yang ditawarkan kepada karyawan mereka cukup menarik untuk menjaga semangat kerja tetap tinggi. Melakukan hal itu akan memastikan bahwa karyawan tahu bahwa perusahaan menghargai mereka dan ingin mengakui pekerjaan yang mereka lakukan. Bagaimanapun juga, manusia adalah aset terpenting bagi sebuah perusahaan. Kompensasi mengacu pada penghargaan yang dibayarkan kepada seorang karyawan untuk pekerjaan yang mereka lakukan untuk sebuah organisasi. Ketika seorang karyawan bekerja untuk sebuah organisasi, mereka dibayar kembali dalam bentuk uang, tunjangan seperti makanan gratis, waktu istirahat tanpa batas, perawatan kesehatan yang bagus, bonus, dll. untuk waktu dan bakat mereka. Semua ini merupakan bagian dari kompensasi karyawan, yang dapat bersifat finansial atau non-finansial.



CV. Lentera Ilmu Madani

KANTOR PUSAT : Jl. Letjen Ibrahim Adjie 51A, Pasarebo, Indihiang, Tasikmalaya
KANTOR CABANG : Perum Bumi Lestari H11 No.01, Mangunjaya, Tambun Selatan, Bekasi
TELEPON : 08163288810 (*Dedi*) , 089638690705 (*M.Muslih*) , 081286168584 (*Pandu*)

ISBN 978-623-99582-7-5 (PDF)

